



INFORME DE INDICADORES DE GESTION 2013

CULTURA DE LA
INNOVACIÓN Y EL
CONOCIMIENTO PARA LA
TRANSFORMACIÓN Y EL
DESARROLLO HUMANO
SOSTENIBLE

INFORME EJECUTIVO

La gestión institucional en el 2013 se caracterizó principalmente, por la activa dinámica en el fortalecimiento de las relaciones de cooperación en el ámbito local, regional, nacional e internacional.

En ejecución del Plan Prospectivo de Desarrollo Institucional 2012 – 2020, las UTS cumplieron con las directrices de política trazadas para el año 2013 en el 92% y las metas del Plan de Acción Institucional 2013 en el 91%. Dentro de sus principales logros se pueden señalar:

1. **ELEVAR EL NIVEL DE CALIDAD CON MIRAS A LA ACREDITACIÓN DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS:** El compromiso con la calidad institucional se evidenció en la visita que realizó el CNA para verificar las condiciones de acreditación del programa de Administración de Empresas.
2. **CONSECUCCIÓN DE NUEVAS FUENTES DE RECURSOS:** La búsqueda de recursos para la Institución ha dado excelentes resultados en la presente vigencia con el ingreso de 2.063 millones de pesos por transferencias departamentales, 1.000 millones de pesos de aportes departamentales para el fortalecimiento de la Biblioteca Virtual, 4.300 millones de pesos del Sistema General de Regalías y 1.986 millones de pesos por recursos del CREE.
3. **PRIMERA, SEGUNDA Y TERCERA ETAPA DEL PROYECTO DE AMPLIACIÓN Y ADECUACIÓN DE LA ACTUAL PLANTA FÍSICA EN BUCARAMANGA:** La obra de construcción de la primera etapa se encuentra en ejecución. De otra parte, se adelantan las gestiones para la financiación de la segunda y tercera etapa del proyecto.
4. **FORTALECIMIENTO DEL COLECTIVO DOCENTE:** Después de 15 años, la Institución mediante concurso público de méritos para la provisión de cargos de carrera docente, vinculó a 9 profesores a la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales y Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías
5. **SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DOCENTE:** En las Unidades Tecnológicas de Santander se adelantan acciones permanentes en el fortalecimiento de la calidad docente; para ello se evaluaron en total de 708 docentes, de los cuales el 88% se ubicó en el rango EXCELENTE Y MUY BUENO.

Otros hechos importantes, que marcaron pautas en la gestión institucional fueron:

- 6 Consolidación de la oferta actual de los programas académicos.
7. Se implementó la Academia UTS Virtual para el ofrecimiento de programas en modalidad virtual
8. Inversiones en laboratorios y actualización y modernización permanente de los recursos institucionales por \$ 8.662 millones de pesos.
9. Cooperación internacional para la movilidad académica e intercambios con el exterior.
10. El 15.53% de la población matriculada se beneficia con el otorgamiento de becas, subsidios académicos, auxilios y crédito educativo. Este mismo indicador era del 3,7% hace tres años.

En el presente informe, se amplía ésta información con la especificación de las actividades desarrolladas y las metas cumplidas del Plan Institucional 2013.

EJE ESTRATÉGICO:

PROCESO: INVESTIGACION

Política 1. Institucionalización de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación como componentes esenciales de la cultura organizacional y la prospectiva.

Objetivo: Asegurar la asignación de los recursos del presupuesto que sean necesarios para la ejecución de los proyectos de investigación, desarrollo y transferencia de tecnología.

Estrategia: Destinar el 4% del presupuesto institucional en investigación, desarrollo tecnológico e innovación a partir del 2013.

PROGRAMA ASIMILACIÓN Y DESARROLLO DE TECNOLOGÍA.			
OBJETIVO: Desarrollar aplicaciones software para el sector productivo que atiendan las necesidades en el contexto regional.			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
DESARROLLO DE SOFTWARE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO.	1	Meta planeada: Entregar al sector productivo una (1) aplicación de software de utilidad para el contexto regional. Meta lograda: Terminada una (1) aplicación de software de utilidad para el contexto regional.	Se validó y radicó ante la DNDA (DIRECCIÓN NACIONAL DE DERECHOS DE AUTOR) las aplicaciones STRATEGIKA UTS y RUTA UTS, que buscan ofrecer a los empresarios de Mipymes una herramienta para ayudar a tomar decisiones gerenciales en los ejercicios de planeación de sus empresas, donde tengan participación todos los empleados en los diferentes niveles. De igual forma se realizaron los manuales de usuario y los respectivos contratos de cesión, de las mismas. Porcentaje de cumplimiento: 100%

PROGRAMA
ASIMILACIÓN Y DESARROLLO DE TECNOLOGÍA.

OBJETIVO: Desarrollar aplicaciones tecnológicas adaptadas a las necesidades del sector productivo.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ADAPTACIÓN TECNOLÓGICA.	1	<p>Meta planeada: Entregar al sector productivo una (1) aplicación tecnológica de utilidad para el contexto regional.</p> <p>Meta lograda: Puesta en funcionamiento de una (1) Herramienta TIC para el aprendizaje y enseñanza de sistemas de control digital mediante la implementación de un laboratorio remoto con mesa vibratoria, de acceso a través de la red nacional RENATA</p>	<p>Como resultado del proyecto “Herramienta TIC para el aprendizaje y enseñanza de sistemas de control digital mediante la implementación de un laboratorio remoto con mesa vibratoria, con acceso de la Red Nacional RENATA”, se realizó un laboratorio virtual para la enseñanza y aprendizaje de controladores adaptativos sobre un dispositivo hardware que permite la selección y modificación de parámetros, para la sintonización y validación de los sistemas de control diseñados por clientes remotos, utilizando una plataforma tecnológica web 2.0 para fomentar el uso educativo de la Red Nacional RENATA.</p> <p>Esta Herramienta se puede consultar en el link: http://190.15.21.130/renata/public/</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>

PROGRAMA
TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

OBJETIVO: Realizar la transferencia a una comunidad del resultado de un proyecto de investigación

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
EJERCICIO DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA.	0	<p>Meta planeada:</p> <p>Transferir el resultado de un (1) proyecto de investigación a una comunidad.</p> <p>Meta lograda:</p> <p>Transferencia del resultado del proyecto de investigación “Evaluación de la Adaptación, Producción de Biomasa (Leña y Varas) y Calidad de la Leña de cinco Procedencias de Moringa (Moringa Oleífera)” a los productores de las veredas Santero y San Nicolás Alto del Municipio de Lebrija y en la Vereda Peñas del Municipio de Girón, en el Departamento de Santander.</p>	<p>Dentro del proyecto de Investigación “Evaluación de la Adaptación, Producción de Biomasa (Leña y Varas) y Calidad de la Leña de cinco Procedencias de Moringa (Moringa Oleífera), localizadas en las veredas Santero y San Nicolás Alto del Municipio de Lebrija y en la Vereda Peñas del Municipio de Girón, en el Departamento de Santander”, financiado por la CDMB, se realizó la divulgación de los resultados de la misma ante funcionarios de la CDMB. De igual manera se realizó un tour con los productores, dándoles a conocer los resultados obtenidos en cada finca donde se desarrolló el proyecto.</p> <p>Se realizó el día de campo para hacer la transferencia respectiva a los productores de las regiones donde se realizó el proyecto. Se contó con la participación de múltiples productores y funcionarios de entes como la CDMB y CORPOICA</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>

PROGRAMA
VIGILANCIA TECNOLÓGICA E INTELIGENCIA COMPETITIVA

OBJETIVO: Realizar estudios en un grupo de investigación acerca de vigilancia tecnológica.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
PUESTA EN MARCHA DEL OBSERVATORIO DE PROSPECTIVA TECNOLÓGICA.	0	<p>Meta planeada: Realizar dos (2) estudios de vigilancia tecnológica.</p> <p>Meta lograda: Borrador de convenio para gestionar el proyecto con la UPB de Medellín</p>	<p>Dentro de los objetivos que se trazaron con el Observatorio de Prospectiva Tecnológica, se encuentra el gestionar procesos de vigilancia tecnológica mediante la orientación de los investigadores en el acceso a bancos de patentes e identificar el estado de la técnica de productos de investigación que se han venido desarrollando o se quieren desarrollar. Para ello, se estableció contacto con la Universidad Pontificia Bolivariana de Medellín quien cuenta con un equipo que ha realizado este tipo de actividades.</p> <p>Se gestionaron con la UPB – Medellín las siguientes propuestas, relacionadas con el tema de Vigilancia Tecnológica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificación de tecnologías y/o técnicas utilizadas en el desarrollo de sensores de humedad • Identificar usos y aplicaciones de tecnologías sociales que contribuyen al mejoramiento de las condiciones socioeconómicas y ambientales de las organizaciones <p>Porcentaje de cumplimiento: 75%.</p>

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Política 2. Gestión del conocimiento para la construcción de comunidad académica y científica

Objetivo: Fortalecer la cultura investigativa institucional, la generación de espacios y estrategias para incentivar el espíritu investigativo y promover la creatividad y la innovación en los actores académicos de las UTS.

Estrategia: Destinar el 1% anual de los recursos del presupuesto de funcionamiento para desarrollar los programas de cultura investigativa y gestión de la actividad investigativa institucional a partir de 2013.

PROGRAMA CULTURA INVESTIGATIVA			
OBJETIVO: Crear el ambiente para realizar la movilidad de actores académicos específicamente en temas de investigación			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
MOVILIDAD DE ACTORES	1	<p>Meta planeada: Realizar la movilidad de un (1) actor académico específicamente en temas de investigación.</p> <p>Meta lograda: PhD ANTONIO MIGNUCCI apoyó el proyecto “Evaluación del estado de conservación del manatí antillano y su hábitat”.</p>	<p>En el marco del proyecto: evaluación del estado de conservación del manatí antillano (<i>Trichechus manatus manatus</i>) y su hábitat, como herramienta para la consolidación de estrategias de conservación y manejo sostenible en la Ciénaga de Paredes, Magdalena Medio santandereano”, se contó con la vista del PhD ANTONIO MIGNUCCI, quien estuvo 5 días con el equipo de investigación y los estudiantes del programa de Tecnología en Recursos Ambientales.</p> <p>Mediante diálogos con la fundación OMACHA, ONG, de carácter ambiental, se logró intercambiar experiencias con experto ANTONIO MIGNUCCI; este investigador es un oceanógrafo especializado en la biología, manejo y conservación de los mamíferos marinos. Es el fundador de la organización de conservación internacional Red Caribeña de Varamientos y Director del Centro de Conservación de Manatíes de Puerto Rico de la Universidad Interamericana de Puerto Rico, dedicada al cuidado, tratamiento y rehabilitación de los mamíferos marinos heridos o varados, marinos tropicales y en peligro de extinción, y es especialista en el manatí caribeño.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>

PROGRAMA
CULTURA INVESTIGATIVA

OBJETIVO: Divulgar los resultados de la investigación que apoya la Institución

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
DIVULGACIÓN DEL CONOCIMIENTO	2	<p>Meta planeada: Publicar tres (3) artículos de divulgación de los resultados de la investigación.</p> <p>Meta lograda: 2 artículos publicados para divulgación de los resultados de la investigación.</p>	<p>En el 2013, el artículo aprobado en la Revista de Economía & Administración de la Universidad Autónoma de Occidente, que lleva por título: “Usos estratégicos de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de la cadena de valor de las empresas del sector cacaotero: Un estudio exploratorio de su efecto en el desempeño organizacional”, se publicó en la edición número 19 (Vol.10, No.2 Enero - Junio 2013)</p> <p>Se publicó el Artículo en la revista TECNO LÓGICAS del INSTITUTO TECNOLÓGICO METROPOLITANO – ITM, de Octubre de 2013 y con ISSN 0123-7799, que lleva por nombre: “Control de Posición Fuzzy para una Mesa Vibratoria de Dos Ejes Basada en un Mecanismo Biela-Manivela.”</p> <p>Porcentaje de cumplimiento:75%</p>

PROGRAMA
CULTURA INVESTIGATIVA

OBJETIVO: Divulgar ante la comunidad científica los resultados obtenidos a través de los proyectos de investigación que apoya la institución.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
DIVULGACIÓN DEL CONOCIMIENTO.	6	<p>Meta planeada: Participar con seis (6) ponencias en eventos programados por la comunidad científica.</p>	<p>En el seminario “Propuestas y soluciones a la crisis del sector agropecuario”, organizado por la Cámara de Comercio de Bucaramanga, seccional San Gil, se presentó la ponencia “Determinación del tipo de sustrato a partir de los residuos del café y la caña de azúcar que permita mejorar la eficiencia biológica del cultivo de orellanas existente en la finca mamolino”.</p>

PROGRAMA
CULTURA INVESTIGATIVA

OBJETIVO: Divulgar ante la comunidad científica los resultados obtenidos a través de los proyectos de investigación que apoya la institución.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
DIVULGACIÓN DEL CONOCIMIENTO.	6	<p>Meta lograda: Presentación de siete (7) ponencias en eventos programados por la comunidad científica.</p>	<p>De igual manera se presentaron ponencias de docentes y estudiantes en el 40 Congreso de la Sociedad colombiana de Entomología "SOCOLEN", realizado en Bogotá, con los resultados del proyecto: las mariposas diurnas (lepidoptera: papilionoidea & hesperioidea) como bioindicadoras del estado de conservación y potencial recurso de aprovechamiento sostenible en un agroecosistema cafetero en la Hacienda El Roble, Mesa de los Santos, Santander.</p> <p>En Medellín, en el evento virtual EDUCA organizado por el MEN, se presentaron los resultados del proyecto: Herramienta TIC para el aprendizaje y enseñanza de sistemas de control digital mediante la implementación de un laboratorio remoto con mesa vibratoria, con acceso de la red nacional Renata-</p> <p>Se participó en el "III Congreso de Telecomunicaciones y IV Simposio Internacional de Electrónica, Telecomunicaciones y Ciencias de la Computación 2013 - cit'2013 y etcc'2013", con la ponencia del proyecto "control de posición fuzzy para una mesa vibratoria de dos ejes basada en un mecanismo biela-manivela"</p> <p>Se presentaron dos (2) ponencias para el Primer Congreso Andino de Computación, Informática y Educación CACIED 2013</p> <p>Programación orientada a aspectos -poa- desde la perspectiva de los marcos de trabajo.</p> <p>Implementación de un clúster de computadoras y sistema de almacenamiento masivo usando software libre.</p> <p>Se participó en la muestra de investigación -Expoingenierías 2013, con la ponencia titulada "Control adaptativo por modelo de referencia con predictor Smith a partir de la regla Mit para una mesa vibratoria de dos grados de libertad".</p> <p>Porcentaje de cumplimiento:100%</p>

PROGRAMA CULTURA INVESTIGATIVA			
OBJETIVO: Apoyar los nuevos talentos y garantizar la renovación generacional			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
JÓVENES INVESTIGADORES.	1	Meta planeada: Vincular al proyecto a dos (2) jóvenes que muestren afinidad con la investigación. Meta lograda: Vinculación de 2 jóvenes investigadores.	Se vincularon al proyecto de Jóvenes Investigadores, el egresado, Carlos Daniel Pimentel Díaz con el proyecto: "Control PID y robusto de un cuadorrotor para el control de vuelo, empleando la tarjeta Beagle Board-Xm, de igual manera está el joven investigador, Edwin Andrés Hernández Álvarez con el proyecto: Modelo de gestión en responsabilidad social empresarial para las MIPYMES de los sectores de la construcción, calzado y confecciones en la ciudad de Bucaramanga." Porcentaje de cumplimiento:100%

PROGRAMA CULTURA INVESTIGATIVA			
OBJETIVO: Crear espacios académicos para desarrollo de la formación en investigación			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ESTIMULAR Y FORTALECER LOS SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN.	15	Meta planeada: Aumentar en quince (15) el número de semilleros de investigación de docentes y estudiantes consolidados	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programa Administración de Empresas: semillero de docentes y semillero de estudiantes Pensar. ▪ Programa de Mercadeo: semillero de docentes y semillero de estudiantes Sei+mark ▪ Programa de Banca e Instituciones Financieras: semillero de docentes Inversores y semillero de estudiantes BANFI ▪ Programa de Diseño y administración de sistemas: semillero de docentes y semillero de estudiantes ▪ Programa de Contaduría. Semillero de docentes y semilleros de estudiantes Huellas Contables y DAIBIC

PROGRAMA
CULTURA INVESTIGATIVA

OBJETIVO: Crear espacios académicos para desarrollo de la formación en investigación

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
. ESTIMULAR Y FORTALECER LOS SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN.	15	<p>Meta lograda:</p> <p>Existen en funcionamiento 23 semilleros de investigación de docentes y estudiantes consolidados</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programa de Gestión agroindustrial: semillero de docentes y semillero de estudiantes. ▪ Programa de tecnología deportiva: semillero de estudiantes ORION ▪ Programa tecnología ambiental: cuenta con un semillero de docentes llamado SEDIMA y dos semilleros de estudiantes. ▪ Programa de Telecomunicaciones: cuenta con un semillero de docentes llamado SITECO y un semillero de estudiantes. ▪ Programa de Diseño y administración de sistemas: cuenta con un semillero de docentes llamado SEMIDIS y un semillero de estudiantes. ▪ Programa de Electrónica: Cuenta con un semillero de docentes y un semillero de estudiantes HERTZ. ▪ Programa de Topografía: Cuenta con un semillero de docentes llamado GEOIDE. Es de resaltar que este semillero es conformado por un solo docente de hora cátedra del programa. <p>Se dispone de un número amplio de semilleros de estudiantes y docentes en cada programa de la ciudad de Bucaramanga, en promedio de dos por cada programa académico.</p> <p>De igual manera se hacen esfuerzos desde las diferentes sedes, de San Gil, Vélez y Barrancabermeja.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento:100%</p>

PROGRAMA
CULTURA INVESTIGATIVA

OBJETIVO: Incluir estrategias que promuevan la investigación en el aula.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ESTRATEGIAS PARA EL FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN DENTRO DEL AULA POR PROGRAMA.	6	<p>Meta planeada:</p> <p>Incluir dos (2) nuevas estrategias que promuevan la investigación en el aula.</p> <p>Meta lograda:</p> <p>6 nuevas estrategias que promueven la investigación en el aula.</p>	<p>En el programa de Tecnología en Electrónica Industrial se ejecutó el proyecto integrador: “control analógico monitoreado por microcontrolador”; se desarrolla en un solo curso de sexto semestre y vincula las asignaturas de comunicaciones digitales, sistemas de control y microprocesadores II (asignatura integradora).</p> <p>Para Ingeniería Electrónica, se trabajó en el proyecto integrador: “control digital para un brazo robótico”, con las asignaturas: robótica (integradora), sistemas de control digital, electrónica de potencia e instrumentación electrónica, de noveno semestre y un solo grupo.</p> <p>Se ejecutó un proyecto integrador en quinto semestre de la tecnología en gestión empresarial. Dicho proyecto se llama “Plan de negocios para la fabricación, comercialización e internalización de un producto de calzado; se cuenta con la participación de tres (3) cursos, con las asignaturas: negocios internacionales (asignatura integradora), administración del talento humano y administración de la producción</p> <p>Se ejecutó un proyecto integrador en décimo semestre del nivel universitario, de administración de empresas que lleva por título: “rueda de negocios, para ferias internacionales”,</p> <p>Se cuenta con la participación de tres (3) cursos, con las asignaturas: marketing internacional (integradora), simulación de negocios y herramientas gerenciales.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento:100%</p>

PROGRAMA
GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA INSTITUCIONAL

OBJETIVO: Atender la necesidad de nuevas temáticas alrededor de la investigación con la conformación de nuevos grupos de investigación según lo establecido por COLCIENCIAS.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
CONFORMACIÓN DE NUEVOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.	9	<p>Meta planeada: Conformar un (1) nuevo grupo de investigación.</p> <p>Meta lograda: (1) nuevo grupo de investigación inscrito e COLCIENCIAS</p>	<p>El Grupo de Investigación en Diseño y Materiales (DIMAT), adscrito al centro de Investigación en Ciencias Naturales e Ingenierías, se encuentra inscrito en COLCIENCIAS y con un proyecto en ejecución: Evaluación del efecto sísmico sobre construcciones en adobe y tapia pisada, a partir de modelos a escala ensayados en mesa vibratoria.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento:100%</p>

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN ACADÉMICA

Política 3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional.

Objetivo: Desarrollar procesos permanentes de evaluación institucional para retroalimentar y mantener en vigencia el PEI.

Estrategia: Realizar el proceso de acreditación de los programas académicos de las UTS.

PROGRAMA			
FORMACIÓN CENTRADA EN EL DESARROLLO DEL SER HUMANO			
OBJETIVO: Realizar la evaluación curricular a los programas académicos			
PROYECTO	LINEA BASE	AVANCE DE LAS METAS	
		METAS	INFORME
FORTALECIMIENTO E INNOVACIÓN CURRICULAR.	2	Meta planeada: Ajustar las evaluaciones curriculares de dos (2) programas académicos (Electrónica y Administración de Empresas) Meta lograda: 2 Informes de evaluación curricular con ajustes	Para el desarrollo del proyecto, se conformaron los equipos de docentes en los programas de Ingeniería Electrónica y Administración de Empresas. Los planes de trabajo fueron elaborados y se dio inicio al proceso de revisión y ajuste de la evaluación curricular en estos dos programas. Se hizo la revisión y ajuste a la evaluación curricular en las categorías PERTINENCIA y CONGRUENCIA a los programas de Administración de Empresas e Ingeniería Electrónica. Porcentaje de cumplimiento: 100%

PROGRAMA FORMACIÓN CENTRADA EN EL DESARROLLO DEL SER HUMANO			
OBJETIVO: Realizar la evaluación curricular a los programas académicos			
PROYECTO	LINEA BASE	AVANCE DE LAS METAS	
		METAS	INFORME
FORTALECIMIENTO E INNOVACIÓN CURRICULAR.	2	<p>Meta planeada: Aplicar la guía de evaluación curricular en cuatro (4) programas académicos.</p> <p>Meta lograda: 3 programas aplicaron la guía de evaluación curricular.</p>	<p>Para el desarrollo del proyecto se conformaron los equipos de docentes en los programas de Contaduría Pública, Mercadeo, Electromecánica y Topografía.</p> <p>Se elaboraron los planes de trabajo y se dio inicio al proceso de evaluación curricular mediante la aplicación de la guía.</p> <p>Se aplicó la guía de evaluación curricular en las categorías pertinencia y congruencia a los programas de Contaduría Pública, Mercadeo y Electromecánica.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 75%</p>

PROGRAMA FORMACIÓN CENTRADA EN EL DESARROLLO DEL SER HUMANO			
OBJETIVO: Socializar el PEI a los docentes de reciente ingreso a la Institución.			
PROYECTO	LINEA BASE	AVANCE DE LAS METAS	
		METAS	INFORME
APROPIACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	0	<p>Meta planeada: Apropiar al 100% de los docentes nuevos del PEI.</p> <p>Meta lograda: El 100% de los docentes nuevos conocieron el nuevo PEI.</p>	<p>Se realizó una socialización del nuevo PEI-UTS a los docentes nuevos en noviembre.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>

PROGRAMA			
FORMACIÓN CENTRADA EN EL DESARROLLO DEL SER HUMANO			
OBJETIVO: Socializar el PEI a los docentes antiguos de la Institución.			
PROYECTO	LINEA BASE	AVANCE DE LAS METAS	
		METAS	INFORME
APROPIACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	0	<p>Meta planeada:</p> <p>Socializar el PEI al 20% de los docentes antiguos de la Institución.</p> <p>Meta lograda:</p> <p>El 20% de los docentes antiguos de la Institución se apropiaron del nuevo PEI.</p>	<p>Se culminaron los Talleres programados para el mes de octubre, e igualmente en el mes de noviembre se efectuó una reunión general de apropiación con los docentes antiguos.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>

PROGRAMA			
ACTUALIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES Y EL PERFIL ACADÉMICO DE LOS PROFESORES			
OBJETIVO: Desarrollar las acciones de capacitación para los docentes.			
PROYECTO	LINEA BASE	AVANCE DE LAS METAS	
		METAS	INFORME
PROYECTO INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DOCENTE.	36%	<p>Meta planeada:</p> <p>Capacitar al 40% de los docentes para el fortalecimiento de la enseñanza.</p>	<p>En el año 2013 se capacitaron los siguientes docentes:</p> <p>Sede Bucaramanga: 53 docentes en el seminario sobre planeación de la docencia, 27 docentes en el seminario sobre diseño de instrumentos de evaluación, 17 docentes en el seminario sobre diseño e implementación de blogs de asignatura, 42 docentes en el seminario sobre diseño de cursos virtuales, 15 docentes en el seminario sobre enseñanza de las ciencias en la educación superior, 21 docentes en el taller sobre actualización en planeación de la docencia y 53 docentes en el taller sobre diseño de guías de aprendizaje.</p>

PROGRAMA			
ACTUALIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES Y EL PERFIL ACADÉMICO DE LOS PROFESORES			
OBJETIVO: Desarrollar las acciones de capacitación para los docentes.			
PROYECTO	LINEA BASE	AVANCE DE LAS METAS	
		METAS	INFORME
PROYECTO INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DOCENTE.	36%	<p>Meta lograda:</p> <p>El 40% de los docentes recibieron capacitación para el fortalecimiento de la enseñanza.</p>	<p>Sede Barrancabermeja: 22 docentes en el taller sobre planeación de la docencia, 15 docentes en el taller sobre diseño de guías de aprendizaje y 35 docentes en el taller sobre evaluación en el contexto UTS.</p> <p>Sede San Gil: 16 docentes en el taller sobre planeación de la docencia en el contexto UTS y 10 docentes en el taller sobre diseño e implementación de guías de aprendizaje.</p> <p>Sede Cúcuta: 20 docentes en el taller sobre planeación de la docencia en el contexto UTS.</p> <p>Sede Vélez: 19 docentes en el taller sobre diseño de cuestionarios pedagógicos y 6 docentes en el taller sobre diseño e implementación de blogs de asignatura.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>

PROGRAMA

ACCIONES ACADÉMICAS PARA MEJORAR EL RENDIMIENTO ACADÉMICO Y ASEGURAR LA PERMANENCIA DE LOS ESTUDIANTES

OBJETIVO: Implementar estrategias para apoyar a los estudiantes en el desarrollo de competencias básicas y disciplinares que favorezcan su capacidad de aprendizaje.

PROYECTO	LINEA BASE	AVANCE DE LAS METAS	
		METAS	INFORME
ACOMPANIAMIENTO ACADÉMICO A LOS ESTUDIANTES	SD	<p>Meta planeada: Apoyar a 320 estudiantes en el desarrollo de sus competencias básicas y disciplinares</p> <p>Meta lograda: 945 estudiantes mejoraron en el desarrollo de sus competencias básicas y disciplinares</p>	<p>851 estudiantes realizaron las tres estrategias en el PROYECTO PILE para el desarrollo de competencias lecto-escritoras: presentación de prueba diagnóstica – elaboración de informes de lectura – presentación de prueba de contrastación.</p> <p>1. En el segundo período académico de 2013 participaron un total de 330 estudiantes en los cursos de nivelación en habilidades matemáticas y habilidades lecto-escritoras, para un total de 770 estudiantes atendidos en el año 2013. Además se atendieron 1900 estudiantes mediante tutorías abiertas en cubículo, para un total de 3928 estudiantes atendidos en el año 2013.</p> <p>2. En el proyecto PILE (proyecto institucional de lectura y escritura) participaron un total de 83 grupos de estudiantes pertenecientes a asignaturas de primero y segundo semestre, durante el segundo período académico de 2013. Un total de 175 grupos de estudiantes participaron en este proyecto durante el año 2013.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>

PROGRAMA

ACCIONES ACADÉMICAS PARA MEJORAR EL RENDIMIENTO ACADÉMICO Y ASEGURAR LA PERMANENCIA DE LOS ESTUDIANTES

OBJETIVO: Implementar estrategias para apoyar a los docentes en el desarrollo de competencias pedagógicas y didácticas que contribuyan a mejorar el rendimiento académico y la permanencia de los estudiantes

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ACOMPAÑAMIENTO ACADÉMICO A LOS DOCENTES.	SD	<p>Meta planeada: Acompañar a 200 docentes en el desarrollo de sus competencias pedagógicas y didácticas.</p> <p>Meta lograda: 236 docentes acompañados en el desarrollo de sus competencias pedagógicas y didácticas.</p>	<p>En el proceso de observación en el aula se realizaron ciento dieciséis (116), de ciento veintiséis (126) visitas programadas para el primer periodo académico.</p> <p>En el proceso de revisión de planes de aula se logró un porcentaje de cumplimiento global del 76,4% y en el de revisión de exámenes parciales un porcentaje de cumplimiento global del 67,6%.</p> <p>Revisión de Planes de Aula y Exámenes parciales. En el segundo período académico de 2013 se revisaron 470 planes de aula y 470 exámenes parciales. En total se revisaron 972 planes de aula y 914 exámenes parciales en el año 2013.</p> <p>Observación del desempeño docente en el aula. En el segundo período académico 2013 se acompañaron 120 docentes mediante observación a su desempeño en el aula. En total fueron acompañados un total de 236 docentes en el año 2013.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>

PROGRAMA
ACCIONES ACADÉMICAS PARA MEJORAR EL RENDIMIENTO ACADÉMICO Y
ASEGURAR LA PERMANENCIA DE LOS ESTUDIANTES

OBJETIVO: Desarrollar un estudio de la deserción estudiantil en la Institución

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
CARACTERIZACIÓN DE LA DESERCIÓN A NIVEL INSTITUCIONAL.	0	<p>Meta planeada: Contar con un estudio de deserción que permita identificar las estrategias apropiadas para la permanencia y graduación de los estudiantes.</p> <p>Meta lograda: 1. Caracterización de la población estudiantil de acuerdo a su riesgo de desertar 2. Resultados sobre deserción para la institución, sus facultades y programas académicos 3. Desarrollo de una propuesta escrita para el reacondicionamiento de las pautas por las cuales se entregan apoyos institucionales. 4. Desarrollo de tres informes como parte de las tres entregas de productos de trabajo acordados con el MEN.</p>	<p>El Grupo de Apoyo a la Permanencia y Graduación (GAPG) coordinado por los docentes Cristian Peña y Manuel Ernesto Acebedo Martínez, ha venido desarrollando actividades de acopio de la base de datos y de documentos pertinentes para el estudio del fenómeno de la deserción en las UTS. Para ello, se trabaja en la sincronización permanente del sistema de información SPADIES con el sistema interno de registro y control institucional y paralelamente con los sistemas EXIRE Y ACADEMOSOF.</p> <p>De otra parte, se implementaron los instructivos para la interpretación de datos sobre deserción estudiantil y caracterización de la población estudiantil con riesgo de desertar, reporte de acciones para disminuir la deserción y reporte de apoyos institucionales para todas las Coordinaciones de Programa, los Departamentos de Humanidades y Ciencias Básicas y la Oficina de Bienestar Institucional.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 90%</p>

PROGRAMA
METODOLOGÍAS DE ENSEÑANZA BASADAS EN TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN –TIC

OBJETIVO: Uso de herramientas virtuales para realizar acompañamiento y seguimiento al aprendizaje del estudiante fuera del aula.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ACOMPANAMIENTO Y SEGUIMIENTO AL TRABAJO INDEPENDIENTE DE LOS ESTUDIANTES MEDIANTE EL USO DE TIC	10	<p>Meta planeada: Implementar el uso de blogs en 16 asignaturas para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes.</p> <p>Meta lograda: En el año 2013 se utilizaron blogs para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes en 22 asignaturas.</p>	<p>En el primer período académico se implementaron los blogs en las asignaturas de matemática básica, cálculo integral, cálculo diferencial, trigonometría, recurso agua, taller tributario, sistemas de información, laboratorio en diseño publicitario y laboratorio contable y se elaboraron los blogs de Química Orgánica e Inorgánica.</p> <p>En el segundo período académico se utilizaron blogs para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes en 13 asignaturas.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 90%</p>

PROGRAMA METODOLOGÍAS DE ENSEÑANZA BASADAS EN TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN –TIC			
OBJETIVO: Uso de herramientas virtuales para realizar acompañamiento y seguimiento al aprendizaje del estudiante fuera del aula			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ACOMPañAMIENTO Y SEGUIMIENTO AL TRABAJO INDEPENDIENTE DE LOS ESTUDIANTES MEDIANTE EL USO DE TIC	2	<p>Meta planeada: Implementar el uso de cursos virtuales en 8 asignaturas para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes.</p> <p>Meta lograda: En el año 2013 se utilizaron los cursos para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes en 8 asignaturas.</p>	<p>Se implementaron 2 cursos virtuales para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes en las asignaturas MATLAB y cálculo MULTIVARIABLE.</p> <p>En el segundo período académico 2013 se utilizaron los cursos virtuales para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes en 6 asignaturas.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%.</p>

PROGRAMA ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD			
OBJETIVO: Documentar las condiciones iniciales de los programas de Administración de Empresas, Ingeniería Electrónica, Topografía y Telecomunicaciones			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ACREDITACIÓN DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS.	2	<p>Meta planeada: Informe de condiciones iniciales de 4 programas</p>	<p>Las condiciones iniciales para adelantar el proceso de acreditación del programa de Administración de Empresas se sustentaron ante el CNA.</p>

**PROGRAMA
ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD**

OBJETIVO: Documentar las condiciones iniciales de los programas de Administración de Empresas, Ingeniería Electrónica, Topografía y Telecomunicaciones

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ACREDITACIÓN DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS.	2	<p>Meta lograda:</p> <p>Informe de condiciones iniciales de 3 programas académicos</p>	<p>El programa de Electrónica cuenta con el documento de condiciones iniciales para radicarlo en el CNA, sin embargo, se dará una espera mientras se conoce la respuesta del CNA al requerimiento hecho después de la visita de verificación de Administración de Empresas, con el fin de adelantar los ajustes que sugiera al proceso de acreditación de la Institución.</p> <p>Se tienen elaborados los documentos de condiciones iniciales de los programas: Administración de empresas (ya radicado), Ingeniería electrónica, Topografía y Telecomunicaciones. Se está a la espera de dar respuesta a los requerimientos realizados por CNA para poder continuar con la radicación de las condiciones iniciales de los tres restantes.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 99%.</p>

PROGRAMA
CONSOLIDACIÓN DE LA OFERTA DE PROGRAMAS ACADÉMICOS EN LOS DIFERENTES NIVELES DE FORMACIÓN PARA LA REGIÓN Y OTRAS CIUDADES DEL PAÍS.

OBJETIVO: Elaborar y radicar a través del SACES los documentos maestros de la nueva oferta académica para el AMB y otros Municipios de Santander.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
OFERTA ACADÉMICA PARA EL ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA Y MUNICIPIOS DE SANTANDER.	2	<p>Meta planeada:</p> <p>Radicar 18 registros calificados ante CONACES para los municipios de Bucaramanga (6), Barrancabermeja (6), San Gil (4) y Vélez (2)</p>	<p>Se han radicado 2 programas en el SACES: Mercadeo y Banca. El programa de Modas no avanzó lo suficiente ya que la contratación de los docentes fue por hora cátedra. Está pendiente por radicarse.</p> <p>El programa de Diseño y Administración de Sistemas no se continuará ofreciendo, por lo cual, no se renovará su registro calificado.</p> <p>El diseño de la Tecnología en Explotación de Minas quedó inconcluso ante la renuncia del docente que estaba asesorado la construcción del documento.</p> <p>La Ingeniería en Geomática le conlleva modificaciones a la Tecnología de Topografía, que fue recientemente renovada, se espera avanzar en este proceso después de un tiempo considerable para no generar planes de estudio de vigencia corta.</p> <p>Se elaboraron 2 documentos de técnicos laborales en extracción de recursos minerales para California y vetas. El programa para California se encuentra radicado en la Secretaria de Educación de Santander y el programa de Vetos tiene Resolución aprobatoria del mismo ente gubernamental.</p>

PROGRAMA
CONSOLIDACIÓN DE LA OFERTA DE PROGRAMAS ACADÉMICOS EN LOS DIFERENTES NIVELES DE FORMACIÓN PARA LA REGIÓN Y OTRAS CIUDADES DEL PAÍS.

OBJETIVO: Elaborar y radicar a través del SACES los documentos maestros de la nueva oferta académica para el AMB y otros Municipios de Santander.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
OFERTA ACADÉMICA PARA EL ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA Y MUNICIPIOS DE SANTANDER.	2	<p>Meta lograda: 15 registros calificados radicados en el SACES</p>	<p>Se radicaron en el SACES lo siguientes programas: Bucaramanga, dos (2) tecnologías terminales. Barrancabermeja, tres (3) tecnologías terminales y tres (3) universitarios. San Gil, tres (3) tecnología terminal y un (1) técnico profesional. Vélez, dos (2) técnico profesional. Todos los programas están radicados en el SACES. Se atendió la visita de pares académicos para los programas de Barrancabermeja excepto ambiental porque la sala está solicitando que se lleve el programa completo, a esto se solicitó una aclaración, pues esto impediría la visita para San Gil y Vélez.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 99%.</p>

PROGRAMA			
CONSOLIDACIÓN DE LA OFERTA DE PROGRAMAS ACADÉMICOS EN LOS DIFERENTES NIVELES DE FORMACIÓN PARA LA REGIÓN Y OTRAS CIUDADES DEL PAÍS.			
OBJETIVO: Aumentar la oferta educativa fuera del Departamento de Santander.			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
APERTURA DE PROGRAMAS ACADÉMICOS EN OTRAS CIUDADES.	1	<p>Meta planeada: 2 convenios celebrados para la apertura de programas académicos de las UTS en otras ciudades.</p> <p>Meta lograda: 1 preacuerdo de apertura de programas fuera del Departamento de Santander ajustado a las mesas sectoriales y el contexto nacional</p>	<p>Se han realizado contactos con delegados de la Guajira y en Arauca para la apertura de programas en esas ciudades.</p> <p>Se establecieron los compromisos con la administración municipal para la extensión de los programa a Valledupar.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 75%.</p>

PROGRAMA			
CONSOLIDACIÓN DE LA OFERTA DE PROGRAMAS ACADÉMICOS EN LOS DIFERENTES NIVELES DE FORMACIÓN PARA LA REGIÓN Y OTRAS CIUDADES DEL PAÍS.			
OBJETIVO: Ofertar cursos en modalidad virtual a la comunidad en general.			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
NUEVA OFERTA ACADEMICA EN MODALIDAD VIRTUAL	0	<p>Meta planeada: Puesta en funcionamiento de 2 cursos en modalidad virtual.</p> <p>Meta lograda: Oferta de 14 cursos en la plataforma virtual</p>	<p>Se implementó la Academia UTS Virtual, dentro de la dirección web www.utsvirtual.icteduca.com. Esta dirección, es un subdominio del portal e-learning de propiedad de Alecop, alojado en el dominio www.icteduca.com.</p>

PROGRAMA
CONSOLIDACIÓN DE LA OFERTA DE PROGRAMAS ACADÉMICOS EN LOS DIFERENTES NIVELES DE FORMACIÓN PARA LA REGIÓN Y OTRAS CIUDADES DEL PAÍS.

OBJETIVO: Ofertar cursos en modalidad virtual a la comunidad en general.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
NUEVA OFERTA ACADEMICA EN MODALIDAD VIRTUAL	0	<p>Meta planeada: Puesta en funcionamiento de 2 cursos en modalidad virtual.</p> <p>Meta lograda: Oferta de 14 cursos en la plataforma virtual</p>	<p>La implementación de la plataforma e-learning, constituye una nueva estrategia para ampliar la cobertura y oferta formativa de las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de la implementación de 14 cursos de formación continua para cualificación de egresados (tecnólogos e ingenieros) y estudiantes en las áreas de Sistemas, Informática, Telecomunicaciones, Electricidad, Electrónica, Electromecánica y relacionadas.</p> <p>Para la promoción de la Academia UTS virtual, Alecop ha dispuesto herramientas de marketing digital para la plataforma de formación virtual y su oferta formativa en modalidad blended-learning.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento 75%.</p>

EJE ESTRATÉGICO: ACTORES ACADÉMICOS PROFESORES - ESTUDIANTES - EGRESADOS

Política 4. Profesores, investigadores, estudiantes y egresados para el incremento de la calidad académica.

Objetivos: Regular los procesos de selección y vinculación de los profesores e investigadores.

Definir criterios de selección, orientación vocacional, retención y permanencia de los estudiantes.

Realizar estudios de seguimiento laboral y ocupacional de los egresados de la Institución.

Estrategias: Vinculación de nuevos profesores de carrera.

Ampliar el número de auxilias, becas y otros estímulos a los estudiantes para reducir a un dígito, el nivel de deserción estudiantil.

Establecer vínculos con los egresados para la retroalimentación de los procesos académicos y curriculares y la actualización permanente de sus conocimientos.

PROGRAMA			
FORTALECIMIENTO DEL COLECTIVO DOCENTE			
OBJETIVO: Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores de carrera			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ACCIONES ADMINISTRATIVAS PARA LA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE NUEVOS PROFESORES DE CARRERA.	0	Meta planeada: Vincular cinco (5) nuevos docentes de carrera para la facultad de ciencias socioeconómicas y empresariales.	El Consejo Directivo aprobó la inclusión en la planta de empleos de la UTS, de 15 cargos de docentes de carrera. Mediante la Resolución no. 02 – 1072 se conformó la lista de elegibles del concurso público de méritos de cargos de carrera docente, siendo ganadores 10 docentes, declarando 5 cargos vacantes.

PROGRAMA FORTALECIMIENTO DEL COLECTIVO DOCENTE			
OBJETIVO: Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores de carrera			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ACCIONES ADMINISTRATIVAS PARA LA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE NUEVOS PROFESORES DE CARRERA.	0	Meta lograda: 9 Docentes de carrera vinculados a la Facultad de ciencias socioeconómicas y empresariales y Facultad de ciencias naturales e ingenierías	De los 10 docentes ganadores, aceptaron nueve (9) a quienes se les nombra a partir del 15 de enero de 2014.en periodo de prueba Porcentaje de cumplimiento 100%.

PROGRAMA CUALIFICACIÓN DOCENTE			
OBJETIVO: Realizar jornadas de inducción académica para los docentes que ingresan por primera vez a la Institución			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
INDUCCIÓN PARA NUEVOS PROFESORES.	70%	Meta planeada: Realizar la inducción al menos al 80% de los docentes de reciente ingreso. Meta lograda: El 80% de los docentes de reciente ingreso asistieron a la inducción.	Se realizaron las jornadas semestrales de inducción y reinducción docente, en las regionales de Bucaramanga, Barrancabermeja, Cúcuta, San Gil y Vélez. Porcentaje de cumplimiento 100%.

PROGRAMA
PRODUCCIÓN INTELECTUAL

OBJETIVO: Estimular la producción intelectual de los docentes mediante la aplicación de los incentivos establecidos en la reglamentación institucional

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
INCENTIVOS A LA PRODUCCIÓN INTELECTUAL DOCENTE.	8	<p>Meta planeada: Reconocimiento a la producción intelectual, al menos de 5 docentes.</p> <p>Meta lograda: 10 docentes se seleccionaron para el reconocimiento a la producción intelectual</p>	<p>Mediante Resolución No. 02 – 119 de Octubre 21 de 2013, se realizó la convocatoria para el Reconocimiento de la producción intelectual de los Docentes de planta y tiempo completo ocasionales.</p> <p>El resultado de la evaluación de los productos de producción intelectual presentados en la convocatoria, dio como mercedores del reconocimiento a los siguientes docentes:</p> <p>Ofelia Gómez Niño Johanna Marcela Suárez Pedraza Marco Fidel Flórez Franco Luz Elena Gutiérrez López Rafael Augusto Núñez Rodríguez Beatriz Helena Mojica Figueroa Carlos Humberto Esparza Franco Antonio Alexi Anteliz Jaimes Carlos Andrés Guerrero Alarcón Carlos Lizardo Corzo Ruiz</p> <p>Porcentaje de cumplimiento 100%.</p>

**PROGRAMA
EVALUACIÓN DOCENTE**

OBJETIVO: Acompañamiento docente para optimizar la calidad de la docencia

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DOCENTE	11%	<p>Meta planeada: Aumentar al 15% los docentes evaluados en el rango excelente.</p> <p>Meta lograda: El 6% los docentes evaluados está en el rango EXCELENTE. El 82% los docentes evaluados está en el rango MUY BUENO</p>	<p>Se evaluaron un total de 688 docentes en el primer período académico de 2013, de los cuales 37 quedaron ubicados en el rango de EXCELENTE, lo cual representa un 5% de los docentes evaluados.</p> <p>En este período académico 545 docentes quedaron ubicados en el rango de MUY BUENO, lo cual representa un 79% de los docentes evaluados.</p> <p>En el segundo período académico se evaluaron un total de 708 docentes, de los cuales 45 quedaron ubicados en el rango de excelente, lo cual representa un 6% de los docentes evaluados. En este período académico 582 docentes quedaron ubicados en el rango de MUY BUENO, lo cual representa un 82% de los docentes evaluados.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento 50%.</p>

PROGRAMA
CARACTERIZACIÓN DE LOS ESTUDIANTES

OBJETIVO: Realizar visitas y jornadas de orientación vocacional a las instituciones de educación media y estudiantes de primer semestre de las UTS.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ORIENTACIÓN VOCACIONAL Y PROFESIONAL OVP	2.830	<p>Meta planeada: Brindar orientación vocacional a una población de 3.280 bachilleres.</p> <p>Meta lograda: 3.521 estudiantes intervenidos con el proyecto de Orientación Vocacional y Profesional.</p>	<p>Asistieron 1.605 estudiantes a las actividades programadas del proyecto OVP a junio de 2013, desarrollado en diferentes instituciones educativas en los municipios de Barrancabermeja, Floridablanca, San Gil, Vélez y San Alberto.</p> <p>En los niveles 4o y 5o donde se llevó a cabo el desarrollo de talleres de orientación vocacional y profesional, los estudiantes manifestaron con agrado que es la primera vez que este servicio es ofrecido por las UTS, en el transcurso de su carrera profesional.</p> <p>Los estudiantes mostraron interés y disponibilidad para el desarrollo de los talleres; así mismo, algunos docentes que estuvieron presentes en la actividad, opinaron sobre la importancia de hacer este tipo de actividades de formación profesional.</p> <p>La programación de los talleres se hizo con anterioridad, con el fin de generar un espacio en el cuál se pudieran desarrollar cabalmente; sin embargo, los horarios fueron modificados en repetidas oportunidades por actividades propias del curso, debido a que se acercaba final de corte y presentación de parciales.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento 100%.</p>

PROGRAMA
CARACTERIZACIÓN DE LOS ESTUDIANTES

OBJETIVO: Implementar nuevas acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y aseguren la permanencia y la graduación los estudiantes

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ESTRATEGIAS ACADÉMICAS QUE DISMINUYAN LA DESERCIÓN ESTUDIANTEL, MEJOREN EL RENDIMIENTO ACADÉMICO Y ASEGUREN LA PERMANENCIA Y LA GRADUACIÓN DE LOS ESTUDIANTES.	4	<p>Meta planeada: Implementar 3 nuevas estrategias que disminuyan la deserción estudiantil y aseguren la permanencia y graduación de los estudiantes</p> <p>Meta lograda: 2 nuevas estrategias implementadas para disminuir la deserción estudiantil y aseguren la permanencia y graduación de los estudiantes</p>	<p>El Proyecto de Orientación Vocacional y Profesional se implementó como una estrategia para ayudar a los estudiantes en la elección de su profesión, arte u oficio, descubriendo su auténtica vocación, áreas de interés, conocimiento del mercado laboral de la región, la oferta educativa</p> <p>A partir del segundo semestre de 2013 se inició el proceso de respuesta al convenio 801 entre el Ministerio de Educación Nacional (MEN) y las UTS, en torno al eje de trabajo titulado “refuerzo académico”, que comprende las siguientes tres acciones: 1) evaluación de un par externo (Instituto Tecnológico Metropolitano de Medellín) del PILE y adaptación de un OVA de refuerzo, 2) adquisición de 8 OVAS para el refuerzo del PILE y los Cursos de Nivelación en Habilidades Lectoras y Escritoras, y 3) El desarrollo de una plataforma virtual por parte de las UTS para alojar las OVAS y para la virtualización del PILE. Respecto a la labores que dentro de este convenio le competen al GAPG, se ha desarrollado un 50%, que corresponde a la totalidad de las acciones solicitadas por el MEN para el primer reporte de avances y la planeación de los siguientes dos reportes.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento 75%.</p>

PROGRAMA
CARACTERIZACIÓN DE LOS ESTUDIANTES

OBJETIVO: Implementar nuevas estrategias de atención a la población estudiantil con discapacidad

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ESTRATEGIAS PARA LA IDENTIFICACIÓN Y APOYO A LA POBLACIÓN DE ESTUDIANTES CON DISCAPACIDAD.	3	<p>Meta planeada: Desarrollar 2 actividades para la atención de población con discapacidad.</p> <p>Meta lograda: 2 actividades desarrolladas para la atención de población con discapacidad.</p>	<p>Se realizó una obra de teatro en el auditorio de la Institución dirigida por el docente YESID MORA, con el apoyo de las traductoras que hacen parte del programa para sordos, implementando así nuevas estrategias de atención a la población estudiantil con discapacidad.</p> <p>Vinculación de estudiantes con discapacidad, en los diferentes programas de bienestar tanto deportivos como de arte y cultura.</p> <p>Clase abierta colectivo lápiz: plazoleta de las Unidades Tecnológicas de Santander.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento 100%.</p>

PROGRAMA
SEGUIMIENTO A EGRESADOS

OBJETIVO: Elaborar estudios por programa académico que permitan identificar la ubicación laboral de sus egresados

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ESTUDIO DE IMPACTO DE LOS EGRESADOS EN EL SECTOR PRODUCTIVO.	2	<p>Meta planeada: Presentar dos (2) estudios de seguimiento laboral y ocupacional de los egresados.</p> <p>Meta lograda: 2 estudios realizados.</p>	<p>Se realizó el estudio de seguimiento y pertinencia de los egresados de los programas académicos de:</p> <p>Tecnología deportiva</p> <p>Tecnología en banca e instituciones financieras,</p> <p>Profesional en administración de empresas.</p> <p>Concluyó la capacitación de ISO 14001 con el taller de auditoría ambiental.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento 100%.</p>

EJE ESTRATÉGICO: EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL - EXTENSIÓN ACADÉMICA.

Política 5. Imagen institucional basada en los impactos de la proyección social.

Objetivos: Asegurar la vinculación institucional con la sociedad civil, mediante proyectos de extensión con criterios de sostenibilidad y compromiso social orientados a la generación y transferencia de capacidades a las comunidades para que se conviertan en actores de su propio desarrollo e incrementen su calidad de vida.

Establecer vínculos con el sector oficial para el fortalecimiento de las relaciones con los diferentes organismos del Estado a nivel nacional, regional y local, mediante la gestión de proyectos y de convenios de cooperación.

Identificar necesidades del entorno a través de la articulación e inclusión del sector productivo, el Estado y la sociedad civil, atendiendo a criterios de solidaridad, sostenibilidad y reconocimiento de los ámbitos de acción de cada uno de estos actores.

Vinculación académica con el sector productivo para el desarrollo de investigación pertinente y la oferta de servicios en las áreas de educación continuada, consultoría y asesoría en el marco de la responsabilidad social empresarial.

Fomentar el emprendimiento en la comunidad estudiantil apoyando las ideas de negocio mediante la gestión recursos de capital semilla.

Estrategias:

Destinar el 2% anual de los recursos del presupuesto institucional para financiación de los proyectos sociales a partir del año 2013.

Generar un 1% anual de recursos para el presupuesto institucional provenientes de la cofinanciación de proyectos, servicios de educación continuada, asesoría y consultoría especializada a partir del año 2013.

**PROGRAMA
PROYECCIÓN COMUNITARIA**

OBJETIVO: Contribuir a la solución de necesidades del entorno mediante la ejecución de convenios con entidades territoriales.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
INTERVENCIÓN SOCIAL DIRECTA O CON ENTIDADES TERRITORIALES.	2	<p>Meta planeada: Ejecutar 2 convenios que contribuyan a la solución de necesidades del entorno mediante la interacción con la comunidad.</p> <p>Meta lograda: 2 convenios firmados con entidades territoriales de intervención social.</p>	<p>Se realizaron contactos con la Alcaldía de Girón para el desarrollo de convenios que articulen las actividades de proyección social de la Institución a los proyectos del Plan de Desarrollo Municipal.</p> <p>Se firmó convenio marco con la Alcaldía de Bucaramanga para el desarrollo de proyectos de intervención social en apoyo a empresarios en formación.</p> <p>Se firmó convenio con el municipio de Surata para el desarrollo de un proyecto social con estudiantes para capacitar en legislación ambiental.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento 100%.</p>

PROGRAMA
PROYECCIÓN COMUNITARIA

OBJETIVO: Identificar necesidades de las comunidades para establecer acciones y contactos desde los programas académicos

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
INTERVENCIÓN SOCIAL DIRECTA O CON ENTIDADES TERRITORIALES.	15	<p>Meta planeada: Ejecutar 2 proyectos institucionales de proyección social.</p>	<p>Se desarrollaron los siguientes proyectos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Manejo de los residuos sólidos en el sector Bucarica - Floridablanca, implementando estrategias de educación ambiental. 2. Proyecto para el replanteo topográfico para la construcción del sistema de alcantarillado del barrio Miradores de Girón. 3. Proyecto de Tecnología Deportiva dirigido a fortalecer el entrenamiento físico del REAL SANTANDER. 4. Proyecto del programa de Agroindustrial en el hogar infantil de fe y alegría (patios afectivos), en donde se diseña un programa de educación ambiental dirigido a los niños de los hogares infantiles del ICBF. 5. Proyecto de intervención técnica educativa para mantenimiento paisajístico e iluminación del SEPARADOR DE ACRÓPOLIS. 6. Proyecto para el planeamiento y ejecución de proyectos de investigación dentro del concepto de desarrollo sostenible del municipio de Surata. 7. Proyecto de capacitación en cultura ciudadana del PGIRS 8. Proyecto de capacitación a hogares infantiles del ICBF en contabilidad financiera. 9. Proyecto de intervención social: Festival folclórico estudiantil en el Municipio de Vélez.

PROGRAMA
PROYECCIÓN COMUNITARIA

OBJETIVO: Identificar necesidades de las comunidades para establecer acciones y contactos desde los programas académicos

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
INTERVENCIÓN SOCIAL DIRECTA O CON ENTIDADES TERRITORIALES.	15	<p>Meta lograda: 17 proyectos ejecutados de proyección social.</p>	<p>10. Proyecto con el programa de Tecnología Agroindustrial para el mejoramiento de acceso en el cultivo de la mora en el Municipio de Piedecuesta.</p> <p>11. Proyecto orientado a promover y mejorar el desempeño docente y el desarrollo de habilidades y competencias en los niños mediante acciones de capacitación y soporte técnico en el área de tecnología e informática en el Refugio Social Municipal de Bucaramanga.</p> <p>12. Desarrollo del proyecto estudio y rediseño, de las instalaciones eléctricas y de telecomunicaciones del Instituto Santa María Goretti sede A.</p> <p>13. Capacitación a Población vulnerable del municipio de Piedecuesta dentro del programa de mercadeo.</p> <p>14. Primer Congreso Nacional de actividad física y deporte</p> <p>15. Búsqueda y formación de talentos deportivos, en el instituto técnico nacional de comercio de la ciudad de Bucaramanga.</p> <p>16. Práctica y seguimiento pedagógico de la enseñanza y aprendizaje de la educación física en la básica primaria del Colegio Nacional de Comercio.</p> <p>17. Proyecto de levantamiento planimétrico y localización del muro en gavión ubicado en la margen derecha del Rio de Oro para proteger las redes de alcantarillado Barrio la Candelaria municipio de Piedecuesta.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento 100%.</p>

PROGRAMA
UNIDAD DE EMPRENDIMIENTO E INCUBACIÓN DE EMPRESAS Y NUEVOS NEGOCIOS

OBJETIVO: Contribuir al mejoramiento de las capacidades, habilidades y destrezas de los estudiantes emprendedores Uteistas, con iniciativas para la generación de ingresos por cuenta propia.

Establecer acuerdos con fondos de inversionistas, fondos de capital semilla y fondos de capital de riesgo entre otros, para el apoyo a las nuevas iniciativas empresariales.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
GESTIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO	31%	<p>Meta planeada: Apalancar al menos al 10% de los proyectos de creación de empresas de los estudiantes.</p> <p>Meta lograda: Asignación de recursos al 44% de los estudiantes pre seleccionados con sus proyectos de creación de empresas.</p>	<p>Se firmó un Convenio Marco con la Cámara de Comercio para establecer las bases generales de cooperación recíproca interinstitucional.</p> <p>Diseño y formulación de la Convocatoria a Ideas de Negocio 2013.</p> <p>Desarrollo de actividades articuladas con la Red de Emprendimiento de Santander.</p> <p>Se inscribieron 165 estudiantes de todos los programas académicos y algunos egresados. Se preseleccionaron 36 estudiantes y sus planes de negocio.</p> <p>Finalmente se realiza la entrega de capital semilla a 16 estudiantes quienes cumplieron con todos los requisitos de viabilidad.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento 100%.</p>

PROGRAMA
ASESORÍA EMPRESARIAL

OBJETIVO: Desarrollar una primera fase de asesoría a los microempresarios.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
UNIDAD DE APOYO AL EMPRESARIO	0	<p>Meta planeada: Asesorar al 20% de los microempresarios vinculados al proyecto.</p> <p>Meta lograda: 86% de los microempresarios vinculados al proyecto recibieron asesoría.</p>	<p>Se capacitaron 37 comerciantes ubicados en el Centro Comercial FEGALLI en Mercadeo, Ventas y Publicidad, sensibilización frente al cambio, contabilidad básica, innovación y creatividad, formalización y constitución jurídica y plan de negocios.</p> <p>Se gestionó la firma de convenios con la FUNDACIÓN MUNDIAL DE LA MUJER, FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE SANTANDER FUNDESAN, CENTRO DE ABASTOS, COPETRAN Y DAVIVIENDA, para el desarrollo de capacitaciones y asesorías empresariales.</p> <p>Se logra capacitar a 26 microempresarios directores de los centros de bienestar del adulto mayor.</p> <p>Se capacita a 23 madres comunitarias en producción artesanal de productos cárnicos, lácteos frutas y verduras, para el fortalecimiento de sus microempresas.</p> <p>En total se capacitan en temas administrativos, contables y de mercadeo a 86 personas.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento 100%.</p>

PROGRAMA
EDUCACIÓN CONTINUA

OBJETIVO: Desarrollar nueva oferta a través de cursos de educación continua para egresados y público en general

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
GESTIÓN DE OFERTA INSTITUCIONAL EN EDUCACIÓN CONTINUA	79	<p>Meta planeada: Certificar al menos a 150 personas de la oferta de educación continua.</p> <p>Meta lograda: 380 personas certificadas en los cursos de educación continua.</p>	<p>Se firmaron convenios con los municipios de Surata, California y Vetas para el desarrollo de cursos de formación en técnico minero.</p> <p>La Institución ofertó los siguientes diplomados:</p> <p>Diplomado en gestión ambiental. 24 personas certificadas.</p> <p>Diplomado comunitario en actividad física recreación y deporte. 200 personas certificadas.</p> <p>Diplomado en sistemas de información geográfica en dos cohortes. 59 personas certificadas.</p> <p>Diplomado en administración deportiva: 62 personas certificadas.</p> <p>Diplomado en redes eléctricas de distribución y transmisión en la ciudad de Cúcuta. 35 personas certificadas.</p> <p>.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento 100%.</p>

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Política 6. Sostenibilidad financiera institucional fundamentada en la gestión eficiente y oportuna de los recursos y la generación de ingresos propios.

Objetivo: Aumentar las fuentes de recursos financieros con la gestión de nuevos proyectos y la consolidación de las transferencias y aportes del orden municipal, departamental y nacional e internacional.

Planificar los recursos para administrarlos con racionalidad, oportunidad y economía en procura del desarrollo integral de la Institución.

Estrategias:

Consolidar la estructura de ingresos de las UTS con un 70% proveniente de la gestión interna de recursos y el 30% restante de aportes y transferencias del Estado.

Presupuestar y ejecutar los recursos institucionales siguiendo, prioritariamente, los lineamientos de política institucional, compromisos de deuda, inversión en talento humano, infraestructura tecnológica y física.

PROGRAMA			
GESTIÓN DE RECURSOS DE TRANSFERENCIAS Y APORTES DEL ESTADO			
OBJETIVO: Lograr aumentar el monto de las transferencias anuales departamentales como un ingreso permanente en el presupuesto institucional.			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
AUMENTO DE LAS TRANSFERENCIAS ANUALES DEL PRESUPUESTO DEPARTAMENTAL PARA LAS UTS.	3500 SMMLV	Meta planeada: Lograr el aumento de 3500 a 4500 SMMLV en las transferencias departamentales. Meta lograda: 0	La Institución sustentó ante la Asamblea Departamental con los logros de la gestión desarrollada, la solicitud de incremento de los recursos de transferencias. No se recibió respuesta alguna a la solicitud, por tal motivo, se presentó con 3.500 SMLV el Proyecto de presupuesto para la vigencia 2014.

PROGRAMA			
GESTIÓN DE RECURSOS DE TRANSFERENCIAS Y APORTES DEL ESTADO			
OBJETIVO: Gestionar la consecución de recursos para la cofinanciación estatal de los proyectos de inversión institucional			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
PRESENTACIÓN Y SUSTENTACIÓN DE LA SOLICITUD DE APORTES ESTATALES PARA LA EJECUCIÓN DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA	1	<p>Meta planeada: Apropiar recursos de cofinanciación para la ejecución de 2 proyectos de inversión.</p> <p>Meta lograda: \$ 6.286.619.946 asignado del orden nacional para la ejecución de proyectos de inversión institucional.</p>	<p>La Institución recibe un ingreso anual de la Nación por (\$1.986.619.946) como beneficiarios del “CREE”.</p> <p>Se gestionó ante el órgano colegiado de administración y decisión del fondo de ciencia, tecnología e innovación del Sistema General de Regalías y se autorizó una partida de \$4.300.000.000 millones de pesos para el desarrollo de un proyecto “Implementación de un sistema de automatización de las actividades ganaderas para mejorar la competitividad del sector en todo el Departamento de Santander y Centro Oriente</p> <p>Porcentaje de Cumplimiento: 75%</p>

EJE ESTRATÉGICO: INFRAESTRUCTURA BASADA EN PROSPECTIVA TECNOLÓGICA

Política 7. Incorporación y apropiación de las Tecnología de Información y Comunicación TIC, como soporte de la plataforma tecnológica, educativa e investigativa.

Actualización tecnológica de los laboratorios para soporte de la docencia y la investigación.

Objetivo: Fortalecer las capacidades endógenas en TIC para atender las necesidades institucionales y de la región.

Estrategias:

Asignación del 5% del presupuesto anual de inversiones en la modernización y actualización permanente en TIC a partir del 2013.

Asignación del 5% del presupuesto anual de inversiones en la modernización y actualización permanente de los laboratorios de la Institución a partir del 2013.

PROGRAMA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA			
OBJETIVO: Dar en funcionamiento la INTRANET y el periódico PUNTO DE ENCUENTRO UTEÍSTA – PE			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
INVERSIÓN TECNOLÓGICA EN CANALES DE COMUNICACIÓN INTERNOS Y EXTERNOS.	1	Meta planeada: Puesta en funcionamiento de 2 nuevos canales de comunicación Meta lograda: 2 nuevos canales de comunicación funcionando	Se diseñó nueva Página Web Institucional. Actualización y sostenimiento permanente del FAME PAGE Uteísta. Creación de boletín virtual Producción de notas de televisión para emisión en el programa de las 8, Canal TRO. Producción del periódico institucional PUNTO DE ENCUENTRO UTEÍSTA. Producción de SPOT con notas informativas para emitir en pantallas de televisión interna. Producción y actualización de videos institucionales. Porcentaje de cumplimiento: 100%

PROGRAMA
INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

OBJETIVO: Invertir en una plataforma tecnológica que garantice la seguridad y veracidad de los sistemas de información y comunicación institucional.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
INVERSIÓN TECNOLÓGICA PARA IMPLEMENTAR Y/O MODERNIZAR LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN.	0	<p>Meta planeada: Invertir en la adquisición de un (1) nuevo software académico.</p> <p>Meta lograda: Preliminares para el proyecto.</p>	<p>Levantamiento de los requerimientos necesarios para la adquisición del nuevo sistema de información académico, el cual se adelanta en convenio con la Universidad Industrial de Santander, con el fin de viabilizar la implementación del sistema de información de la UIS en las UTS.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 75%</p>

PROGRAMA
INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

OBJETIVO: Modernizar los sistemas de conectividad institucional.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
INVERSIÓN TECNOLÓGICA PARA IMPLEMENTAR Y/O MODERNIZAR LOS SISTEMAS DE CONECTIVIDAD VOZ, DATOS Y VIDEO.	0	<p>Meta planeada: Puesta en marcha del sistema de telefonía IP.</p> <p>Meta lograda: La red de voz y datos está funcionando correctamente.</p>	<p>Adquisición de un nuevo canal de Internet de 120 MB para Bucaramanga, de 20 MB para Barrancabermeja, de 20MB para Cúcuta, de 10 MB para Vélez y de 10 MB para San Gil.</p> <p>Implementación de la red de fibra óptica para la utilización del nuevo canal de Internet.</p> <p>Adecuación de los equipos de red para extender el servicio con el nuevo canal</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 75%</p>

PROGRAMA
AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA

OBJETIVO: Finalizar la construcción de la primera etapa del proyecto de adecuación de la planta física en la sede de Bucaramanga

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
AMPLIACIÓN Y ADECUACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA SEDE BUCARAMANGA.	1	<p>Meta planeada: Finalizar la primera etapa del proyecto de ampliación y adecuación de la planta física de Bucaramanga.</p> <p>Meta lograda: Primera etapa del proyecto en ejecución.</p>	<p>El proyecto de ampliación y construcción de la planta física de Bucaramanga viene avanzando dentro de lo proyectado, según Acta de ejecución y recibo parcia No 011 de fecha 31 de diciembre de 2013, en la cual se detalla el estado financiero del contrato de obra No 002123-12.</p> <p>Las obras adelantadas corresponde a trabajos de mampostería, pañetes, enchapes, carpintería metálica, concretos, redes hidráulicas y eléctricas.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 75%</p>

PROGRAMA
AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA

OBJETIVO: Formular el proyecto de construcción de la sede UTS en Barrancabermeja

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
AMPLIACIÓN Y ADECUACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA LAS REGIONALES.	1	<p>Meta planeada: Realizar los estudios técnicos para la construcción de la sede propia en Barrancabermeja.</p>	<p>Se realizaron adecuaciones a la infraestructura física en las regionales de San Gil, Vélez y Barrancabermeja.</p>

PROGRAMA			
AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA			
OBJETIVO: Formular el proyecto de construcción de la sede UTS en Barrancabermeja			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
AMPLIACIÓN Y ADECUACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA LAS REGIONALES.	1	Meta lograda: 0	Para la construcción de la sede institucional en Barrancabermeja, está por definirse el sitio de ubicación del proyecto, por lo tanto, no se ha logrado dar inicio a la elaboración de los estudios técnicos para la obra. De igual manera, se gestiona la compra del edificio ubicado en la Carrera 7 No. 14 – 34 en San Gil – Santander, para la ampliación de la cobertura educativa en la Provincia Guantán.
Porcentaje de cumplimiento: 75%.			

PROGRAMA			
AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA			
OBJETIVO: Desarrollar los proyectos de inversión para atender las necesidades de infraestructura tecnológica de la Institución.			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO PROSPECTIVO DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	95%	Meta planeada: ejecutar el 100% de los proyectos aprobados en el plan de inversiones 2013 Meta lograda: 95% ejecutado.	La Institución aprobó la ejecución de (19) proyectos de inversión para la compra de equipos, dotación y actualización de los laboratorios, actualización y modernización permanente de los recursos institucionales e infraestructura, de un total de (20) proyectos aprobados.
Porcentaje de cumplimiento: 95%.			

PROGRAMA
AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA

OBJETIVO: Realizar la inversión para la dotación de las áreas Institucionales.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
DOTACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA INSTITUCIONAL.	1	<p>Meta planeada: Ejecutar el proyecto de dotación y modernización del auditorio y la sala de audiovisuales y el proyecto de fortalecimiento tecnológico de la biblioteca virtual.</p> <p>Meta lograda: Proyecto No 38-2014 de dotación de mobiliario para el fortalecimiento de la capacidad instalada de las Unidades Tecnológicas de Santander.</p>	<p>El Gobernador de Santander en la inauguración de la Biblioteca Virtual en diciembre de 2012, visionó una inversión adicional a la realizada en el año 2011, por MIL MILLONES DE PESOS (\$ 1.000.000.000) para esta importante obra social de las UTS; que en efecto, se hizo realidad con la asignación de los recursos para la viabilización del proyecto “FOTALECIMIENTO DE LA BIBLIOTECA VIRTUAL DE ACROPÓLIS” con recursos del Presupuesto Departamental de Inversiones.</p> <p>El proyecto de dotación del auditorio y audiovisuales se incorporará en la próxima vigencia, al proyecto de dotación de toda la infraestructura actual y nueva con la terminación de la primera etapa del proyecto de construcción sede Bucaramanga.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 95%.</p>

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Política 8. Desarrollo humano del personal al servicio de la Institución.

Objetivo: Promover el mejoramiento continuo de los docentes con el fin de responder a las exigencias de la sociedad y al compromiso institucional de formar profesionales con calidad.

Desarrollar las capacidades de las personas que desempeñan labores administrativas y de apoyo para corresponder a la gestión de las funciones misionales.

Estrategias:

Aumentar el presupuesto anual para la cualificación de los profesores otorgándoles subsidios en programas de post-grado (Maestrías y Doctorados).

Capacitar al talento humano del área administrativa para el óptimo desempeño de sus funciones e incentivo por la mejora continua.

PROGRAMA CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA			
OBJETIVO: Desarrollar el Plan de Capacitación Administrativa			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	100%	Meta planeada: Cumplir el 100% de las actividades del plan de capacitación administrativa	El Plan Institucional de Capacitación y formación de los empleados públicos no docentes de las unidades tecnológicas de Santander vigencia 2013 se adoptó mediante la Resolución No. 02 – 202 de fecha marzo 4 de 2013. Este plan de capacitación se encuentra en ejecución con las siguiente actividades: ✓ Pago educativo al Dr. Orlando Duarte Camacho del 30% matrícula de la maestría en administración en la Universidad Santo Tomas.

PROGRAMA
CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA

OBJETIVO: Desarrollar el Plan de Capacitación Administrativa

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	100%	<p>Meta lograda: 100% cumplido el plan de capacitación administrativa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pago educativo a la Dra. María del Pilar Zuluaga, del 30% matricula en el Seminario de grado Especialización en Gerencia de Proyectos. ✓ Participación de las Dras. Noralba Pinedo y Martha Coy en el Seminario Taller de Control Interno. ✓ Participación de la Dra. Sandra Fernández Gómez en el III Congreso Nacional de Talento Humano ✓ Participación del Dr. Alfonso Ocazonez J. en el Simposio Internacional de Pedagogía en Educación e Investigación ✓ Participación de la Dra. Claudia Niño en el Seminario Nacional de Contratación Estatal Electrónica. ✓ Participación de los Dres. Fabio Niño L y Cielo Gómez en el V Congreso Nacional de Presupuesto Público. ✓ Capacitación en servicio al cliente para todos los funcionarios. ✓ Capacitación en retención en la fuente para asalariados con el Dr. Jorge Beltrán. ✓ Participación de los Dres. Alfonso Ocazonez J., Jairo Gonzales F. y Fabio González en el Congreso Internacional de Evaluación de la Calidad de la educación y de la investigación. ✓ Participación de las Dras. Jenny Fernanda Bayona y Lucia Cristina Díaz en el Seminario de Contratación Estatal ✓ Participación del Dr. Orlando Duarte C. en el XII Congreso Iberoamericano de Extensión Universitaria. ✓ Participación de la Dra. Martha Coy B. en el Taller cierre contable y financiero 2013 – 2014. ✓ participación en el seminario retos de la innovación en la asistencia administrativa de las señoras Flor María Salcedo - Margarita Gómez - Maritza Chacón.

**PROGRAMA
BIENESTAR SOCIAL**

OBJETIVO: Desarrollar el Programa de Bienestar Social

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
BIENESTAR SOCIAL DE LA COMUNIDAD INSTITUCIONAL	100%	<p>Meta planeada:</p> <p>Ejecutar el 100% de las actividades del plan de bienestar social.</p> <p>Meta lograda:</p> <p>100% cumplido el plan de bienestar social.</p>	<p>El Programa de Bienestar Social y Estímulos fue adoptado mediante Resolución No 02 – 201 de marzo 4 de 2013, el cual se implementa con base en su propio plan de trabajo en las áreas de Calidad de vida laboral y el programa de Salud Ocupacional que fue adoptado por la institución mediante Resolución No. 02 – 202 de fecha marzo 4 de 2013.</p> <p>Se realizó el 29 de mayo una jornada de capacitación para el manejo de estrés y carga mental.</p> <p>Se desarrollaron 2 capacitaciones para los pre-pensionados, en documentos y requisitos para acceder a la pensión de vejez, realizadas por COLPENSIONES y el Dr. Cesar Abreo especialista en Pensiones.</p> <p>Se realizaron las siguientes actividades</p> <p>Celebración día de la mujer</p> <p>Celebración día de la secretaria</p> <p>Celebración día del niño</p> <p>Celebración día del docente</p> <p>Integración mes de septiembre</p> <p>Celebración Día del niño</p> <p>Celebración de Fin de año</p> <p>Se realizaron en el I y II semestre de 2013 dos campeonatos de futbol con el personal administrativo.</p> <p>Se realizó los días 6 al 10 de diciembre de 2013 una jornada de salud en la cual se tomaron exámenes de colesterol, glucometría y de enfermedades metabólicas.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%.</p>

**PROGRAMA
INCENTIVOS Y ESTÍMULOS**

OBJETIVO: Estimular el desempeño laboral sobresaliente de los empleados

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
SISTEMA DE ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	34%	<p>Meta planeada: Resaltar la labor del 10% de los empleados con la entrega de incentivos y estímulos.</p> <p>Meta lograda: 56% de los empleados recibieron mención y botón institucional en reconocimiento a sus años de servicio.</p>	<p>Se efectuó la entrega del botón UTS en el evento de celebración del Día de la Secretaria a la funcionaria FLOR MARIA SALCEDO.</p> <p>Así mismo en la celebración de Día del Docente se hizo entrega de botón a los 11 docentes de carrera de la institución por sus años de servicio.</p> <p>En el evento de Fin de Año, se hizo entrega de Pergaminos y botón UTS a 22 empleados del nivel asistencial, 1 del nivel asesor, 1 del nivel directivo y 1 del nivel profesional por servicios prestados por más de 15 años a las UTS.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%.</p>

EJE ESTRATÉGICO: BIENESTAR INSTITUCIONAL

Política 9. Bienestar Institucional en procura del mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes, docentes y administrativos de la institución.

Objetivo: Desarrollar programas de atención y promoción de la salud y prevención de enfermedades dirigidas a la comunidad institucional.

Institucionalizar la práctica deportiva apoyando su desarrollo con recursos físicos, humanos, técnicos y financieros suficientes para generar hábitos de vida saludable en la comunidad institucional.

Propiciar espacios y encuentros de las diferentes expresiones culturales y artísticas para formar en valores éticos, derechos humanos y convivencia ciudadana.

Destinar recursos para el fortalecimiento de los programas de desarrollo humano y socioeconómico de los estudiantes mediante becas, auxilios, créditos y subsidios educativos y estímulos por participación y representación institucional.

Estrategia: Destinar el 4% anual del presupuesto de funcionamiento de la Institución para el desarrollo de los programas de bienestar institucional.

PROGRAMA			
BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA PARA LA COMUNIDAD INSTITUCIONAL			
OBJETIVO: Desarrollar programas de bienestar y calidad de vida para estudiantes, docentes y administrativos.			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES.	79%	Meta planeada: Beneficiar al 4% de la comunidad institucional vinculada a los programas de bienestar y calidad de vida	Control y manejo del estrés por medio de pausas activas dirigidas a todos los funcionarios que hacen parte de la institución. Capacitación sobre métodos, elementos y equipos para la protección del trabajador expuesto a riesgos en su ambiente laboral por parte de SANDESOL.

PROGRAMA
BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA PARA LA COMUNIDAD INSTITUCIONAL

OBJETIVO: Desarrollar programas de bienestar y calidad de vida para estudiantes, docentes y administrativos.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES.	79%	<p>Meta lograda: 5.22% de la comunidad institucional beneficiada de los programas de bienestar y calidad de vida</p>	<p>Programa UTS en movimiento para el fomento del ejercicio físico y de la calidad de vida de los funcionarios que hacen parte de la institución.</p> <p>Socialización del código de ética dirigido a todos los docentes y personal administrativo responsable de bienestar institucional con el fin de promover valores, principios éticos y sentido de pertenencia por la institución.</p> <p>Primera maratón Bailoterapia UTS en movimiento bienestar institucional con la participación de 315 personas entre administrativos y estudiantes de la institución.</p> <p>Toma de la Recreovia con los estudiantes y docentes que conforman la cátedras de bienestar institucional, asistencia de aproximadamente 250 personas.</p> <p>Se realizó el seminario internacional sobre últimas tendencias del entrenamiento deportivo, se contó con aproximadamente 250 participantes.</p> <p>Diplomado comunitario en actividad física, recreación y deportes. 200 personas.</p> <p>Total: 1.015 beneficiados.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%.</p>

PROGRAMA			
BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA PARA LA COMUNIDAD INSTITUCIONAL			
OBJETIVO: Desarrollar un alto componente de acciones alrededor del ser.			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
DESARROLLO HUMANO Y FORMACIÓN EN PRINCIPIOS.	8.3%	<p>Meta planeada: Beneficiar al 3% de la población matriculada en las UTS con actividades de formación en principios y desarrollo humano.</p> <p>Meta lograda: 3.03% de la población matriculada beneficiaria de las actividades de formación en principios y desarrollo humano.</p>	<p>Se diseñó un taller de socialízate UTS, por parte del grupo de profesionales del área de Psicología para aumentar las habilidades sociales de los estudiantes con el propósito de ofrecer a la comunidad estudiantil un mejor desempeño tanto a nivel personal como profesional en su dimensión psicoafectiva y comunicativa del ser humano.</p> <p>Participación Bienestar Institucional en labor social Parque Ecológico Nacuma 367 personas.</p> <p>Participación de los estudiantes Uteístas en el 19° Festival internacional de la palabra Abrapalabra del oriente colombiano 52 personas.</p> <p>Participación de los estudiantes de artes plásticas a cargo de la docente María Del Pilar Gómez pintando en casa, realizada en la casa del libro 25 personas.</p> <p>Participación de 145 estudiantes Charla teórico practica sobre la formación en principios institucionales.</p> <p>Total: 589</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%.</p>

**PROGRAMA
BIENESTAR ESTUDIANTIL**

OBJETIVO: Aumentar el porcentaje de estudiantes beneficiados de los programas de salud y prevención de enfermedades.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES.	78%	<p>Meta planeada: Beneficiar al 70% de la población matriculada con la promoción de la salud.</p>	<p>Jornadas de donación de sangre dirigida a la comunidad educativa realizada por el BANCO DE SANGRE HIGUERA ESCALANTE.</p> <p>Aumento significativo en la atención a la comunidad educativa de Bucaramanga en los diferentes servicios de salud correspondientes a Bienestar Institucional: odontología (beneficiados: 1732), fisioterapia (beneficiados: 749) medicina general (beneficiados: 320), psicología (beneficiados: 137) y gimnasio multifuerzas (beneficiados:500) con la respectiva orientación profesional con miras a propender por el mejoramiento de la calidad de vida a partir de la adopción de hábitos y estilos de vida saludables.(1878)</p> <p>Jornada de la salud UTS realizada desde el 29 de agosto al viernes 30 de agosto de 2013 en la cual se realizó:</p> <p>Conferencias: 408 estudiantes.</p> <p>Profilaxis y valoración odontológica: 38</p> <p>Toma de tensión arterial 113</p> <p>Vacunación: 422</p> <p>Glucometria y prueba de colesterol:85</p> <p>Entre otros: 75</p> <p>Total: (1.141)</p>

PROGRAMA
BIENESTAR ESTUDIANTIL

OBJETIVO: Aumentar el porcentaje de estudiantes beneficiados de los programas de salud y prevención de enfermedades.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES.	78%	<p>Meta lograda: 65% de la población matriculada se beneficia de los programas de promoción de la salud.</p>	<p>Jornada de la salud UTS realizada desde el 29 de agosto al viernes 30 de agosto de 2013 en la cual se realizó:</p> <p>Conferencias: 408 estudiantes.</p> <p>Profilaxis y valoración odontológica: 38</p> <p>Toma de tensión arterial 113</p> <p>Vacunación: 422</p> <p>Glucometria y prueba de colesterol:85</p> <p>Entre otros: 75</p> <p>Total: (1.141)</p> <p>Proyecto Visualización de los principales factores de riesgo sobre deserción escolar en los estudiantes 630 sede San gil.</p> <p>Diagnóstico individual para apertura de hoja de vida psicosocial a estudiantes de II semestre como estrategia de permanencia escolar. (156)</p> <p>Atención y asistencia terapéutica a estudiantes, docentes y administrativos UTS.(20)</p> <p>Acompañamiento psicosocial a casos reportados en materia de conductas de riesgo ante una posible deserción. (7 casos a la fecha)</p> <p>Desarrollo de jornada de donación de sangre.. (32 donantes)Sede San Gil</p> <p>Pausas activas realizadas en las diferentes oficinas administrativas con el objetivo de aislar el estrés laboral y las situaciones de tensión 1832</p> <p>Acompañamiento fisioterapéutico en pre y post torneos (preparación y apoyo) en los juegos ASCUN 2013 en el cual participaron 112 estudiantes Uteístas.</p> <p>Charla de prevención en cáncer de cuello uterino, CAJASAN, ponente Sandra Pérez, 1309 personas</p> <p>Total población beneficiada: 7117</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 78%.</p>

PROGRAMA
BIENESTAR ESTUDIANTIL

OBJETIVO: Promover la participación de los estudiantes en actividades deportivas, culturales y artísticas

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
FOMENTO DEL DEPORTE, ARTE Y CULTURA.	37%	<p>Meta planeada: Vincular al 40% de la población matriculada a las actividades deportivas, culturales y artísticas.</p> <p>Meta lograda: 45% de la población matriculada se beneficia de las actividades deportivas, culturales y artísticas.</p>	<p>Población beneficiada en el área de arte y cultura (Bucaramanga: 2.841, Barrancabermeja: 156, San Gil: 71, Vélez: 68, Cúcuta: 37). Total: 3.173</p> <p>Población beneficiada en cuanto a los cursos que se ofertan desde la coordinación de deportes- bienestar institucional: (Bucaramanga: 5830, Barrancabermeja: 282, san gil: 10, Vélez: 28, Cúcuta: 44). Total: 6194</p> <p>Levantamiento de pesas en la plazoleta unidades tecnológicas de Santander con la participación de 11 deportistas UTS.</p> <p>Participación universidad internacional en deportes de combate judo, karate do y taekwondo.</p> <p>Juegos universitarios nacionales de ASCUN deportes realizados en la ciudad de Bogotá con la participación de los grupos judo, taekwondo, rugby, karate do, natación, ajedrez, softbol masculino, baloncesto femenino, fútbol masculino, voleibol femenino, voleibol masculino, atletismo.</p> <p>Festival tenis de mesa dentro de la programación de EXPOTECNO.</p> <p>Campeonato de ajedrez dentro de la programación de EXPOTECNO.</p> <p>Total: 9.527</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%.</p>

PROGRAMA
BIENESTAR ESTUDIANTIL

OBJETIVO: Otorgar becas, subsidios, auxiliasuras y créditos educativos para mejorar las condiciones socioeconómicas de los estudiantes

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES SOCIOECONÓMICAS DEL ESTUDIANTE.	15%	<p>Meta planeada: Beneficiar al 20% de la población estudiantil con el otorgamiento de becas, subsidio académico, auxiliasuras y crédito educativo.</p> <p>Meta lograda: 7.40% de la población estudiantil beneficiada con el otorgamiento de becas, subsidio académico, auxiliasuras y crédito educativo.</p>	<p>Ejecución del programa auxiliasuras (beca-trabajo) cuya población beneficiada 2 semestre de 2013 fue de 70 estudiantes.</p> <p>Asignación de créditos internos UTS otorgados a una población de 628 estudiantes con beneficios de pago a plazos y a 0 interés.</p> <p>Total Estudiantes beneficiados con Créditos ICETEX: 739 segundo Semestre Académico de 2013</p> <p>Total: 1.437</p>

EJE ESTRATÉGICO: ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO - ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON SECTORES ACADÉMICO Y PRODUCTIVO E INTERNACIONALIZACIÓN.

Política 10. Articulación institucional con el entorno local, regional, nacional e internacional.

Objetivo: Establecer vínculos con diversas comunidades para integrar los procesos de formación y el desarrollo del Proyecto Educativo Institucional al entorno, con la visión de futuro y el conocimiento específico de las relaciones de interdependencia con el mundo.

Estrategias:

Apertura de programas de movilidad académica.

Hacer marketing permanente con la asesoría especializada de un área institucional que se encargue del tema y del relacionamiento con el usuario.

Ser miembro activo de redes de cooperación académica internacional.

Realizar contactos para vender servicios de transferencia tecnológica e innovaciones con el sector productivo y la comunidad.

Contar con productos académicos generados de la cooperación internacional.

Destinar el 1% anual de los recursos del presupuesto de funcionamiento para realizar Intercambio de Estudiantes y profesores a partir del 2013.

PROGRAMA			
VINCULACIÓN Y COOPERACIÓN CON EL ENTORNO ACADÉMICO, PRODUCTIVO Y SOCIAL			
OBJETIVO: Establecer mecanismos de cooperación con el sector académico para desarrollar actividades conjuntas.			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON EL SECTOR ACADÉMICO.	6	Meta planeada: Desarrollar seis (6) nuevos convenios con el sector académico.	Se realizaron convenios de cooperación académica con: Universidad Industrial de Santander.

PROGRAMA VINCULACIÓN Y COOPERACIÓN CON EL ENTORNO ACADÉMICO, PRODUCTIVO Y SOCIAL			
OBJETIVO: Establecer mecanismos de cooperación con el sector académico para desarrollar actividades conjuntas.			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON EL SECTOR ACADÉMICO.	6	Meta lograda: 6 nuevos convenios celebrados con el sector académico.	SENA UCC. Convenio con el Instituto Tecnológico Metropolitano ITM. Convenios marco y específico con la Asociación Colombiano de Instituciones de Educación Superior con Formación Técnica y Tecnológica –ACIET- . Escuela de Ingenieros Militares. Porcentaje de cumplimiento: 100%.

PROGRAMA VINCULACIÓN Y COOPERACIÓN CON EL ENTORNO ACADÉMICO, PRODUCTIVO Y SOCIAL			
OBJETIVO: Establecer mecanismos de cooperación con el sector productivo para desarrollar actividades de manera conjunta.			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON EL SECTOR PRODUCTIVO.	11	Meta planeada: Desarrollar seis (6) alianzas estratégicas con el sector productivo.	Se han suscrito alianzas estratégicas con: 1. Municipio de Bucaramanga para el apoyo al programa de capacitación a los ex vendedores ambulantes.

PROGRAMA			
VINCULACIÓN Y COOPERACIÓN CON EL ENTORNO ACADÉMICO, PRODUCTIVO Y SOCIAL			
OBJETIVO: Establecer mecanismos de cooperación con el sector productivo para desarrollar actividades de manera conjunta.			
PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON EL SECTOR PRODUCTIVO.	11	<p>Meta lograda:</p> <p>12 alianzas estratégicas conformadas con el sector productivo.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 2. Municipio de Piedecuesta para la construcción de una nueva sede de las UTS en esa localidad. 3. Municipio de Lebrija para el apoyo de becas a nuevos estudiantes 4. Cámara de Comercio de Bucaramanga para el apoyo al sector productivo con nuestros estudiantes 5. INDERSANTANDER para el uso de los escenarios deportivos para nuestros estudiantes y el acceso a becas a los mejores deportistas de Santander. 6. Corporación Bucaramanga Emprendedora “Luis Carlos Galán Sarmiento” incubadora de empresas (CBE). 7. Electrificadora de Santander S.A. E.S.P. (ESSA). 8. Corporación Autónoma Regional para la Defensa de la meseta de Bucaramanga (CDMB). 9. Instituto para el fomento del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la educación física de Barrancabermeja (INDERBA). 10. Centrales eléctricas del norte de Santander s.a. E.S.P. 11. Fundación Ecopetrol. 12. Convenio con el instituto de la juventud, el deporte y la recreación de Bucaramanga (INDERBU). <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%.</p>

**PROGRAMA
INTERNACIONALIZACIÓN**

OBJETIVO: Celebrar convenios con instituciones del exterior para desarrollar actividades académicas conjuntas.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
COOPERACIÓN INTERNACIONAL	4	<p>Meta planeada: Puesta en funcionamiento de 3 convenios con el exterior.</p> <p>Meta lograda: 3 convenios en funcionamiento con el exterior.</p>	<p>Se han realizado convenios de cooperación internacional con las universidades francesas de CAEN, TOULOUSE Y MONTPELLIER; Campaña Grande en Brasil; con la Escuela Europea de Dirección y Empresa, EUDE y Universidad de Salamanca en España para la creación de la Escuela de Especializaciones y Convalidaciones.</p> <p>Realización de convenios con la Universidad Tecnológica de Argentina.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>

**PROGRAMA
INTERNACIONALIZACIÓN**

OBJETIVO: Apoyar el intercambio académico de docentes y estudiantes.

PROYECTO	LINEA BASE	EVALUACION DE GESTION	
		METAS	INFORME
COOPERACIÓN INTERNACIONAL.	1	<p>Meta planeada: Realizar el intercambio académico para cuatro docentes y/o estudiantes con el exterior.</p> <p>Meta lograda: 6 personas se encuentran participando en el proyecto de intercambio académico con el exterior.</p>	<p>La Institución está apoyando a una estudiante y un profesor con sus estudios en la universidad de ROUEN en Francia.</p> <p>Actualmente, se encuentran 4 estudiantes franceses en intercambio en diferentes programas académicos.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento: 100%</p>

INFORME DE EJECUCIÓN PARCIAL (En espera del Cierre presupuestal a 31 de diciembre de 2013)

EJECUCION PRESUPUESTAL A SEPTIEMBRE 30 DE 2013.					
INGRESOS					
RECAUDOS	\$	37.995.613.695	RECURSOS PROPIOS \$ 31.804.461.677	84%	
			APORTES DPTO Y NACIO \$ 2.658.285.000	7%	
			RECURSOS DE CAPITAL \$ 1.060.779.527	3%	
			TRANSFERENCIAS PROUIS \$ 2.484.290.108	7%	
GASTOS SEGÚN REGISTROS PRESUPUESTALES					
PRESUPUESTO ASUMIDO CON RECURSOS PROPIOS		% DE RECURSOS PROPIOS QUE SE EJECUTAN EN FUNCIONAMIENTO	FUNCIONAMIENTO	% / GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	TOTAL
\$ 35.394.560.824	GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	35%	GASTOS DE PERSONAL	64,6%	\$ 7.921.163.895
		12.262.323.755	GASTOS GENERALES	34,6%	\$ 4.239.321.826
	SERVICIO DE LA DEUDA	\$ 798.151.044	TRANSFERENCIAS A OTRAS ENTIDADES	0,8%	\$ 101.838.034
			INTERESES		\$ 798.151.044
	INVERSION	63%	COMPRA DE EQUIPO	3,25%	\$ 726.469.703
			INFRAESTRUCTURA FISICA	0,00%	
			Proyectos de Investigacion	0,78%	\$ 174.553.567
	\$ 22.334.086.025		Docencia:	95,97%	\$ 21.433.062.755
GASTOS ASUMIDOS CON TRANSFERENCIAS PROUIS	INVERSION EJECUTADA	35,6%	INFRAESTRUCTURA FISICA	0,0%	0
	965.531.926		COMPRA DE EQUIPO	100,0%	965.531.926
TOTAL INVERSIONES	\$ 23.299.617.951		% DEL PRESUPUESTO EJECUTADO EN TRANSFERENCIAS Y GASTOS GENERALES		12%
PRESUPUESTO EJECUTADO	\$ 36.360.092.750		% DEL PRESUPUESTO EJECUTADO EN INVERSION (SIN DOCENCIA)		5%
PRESUPUESTO EJECUTADO/RECAUDO		96%	% DEL PRESUPUESTO EJECUTADO EN GASTOS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO		22%
% GASTOS DE FUNCIONAMIENTO / TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO		34%	% DEL PRESUPUESTO EJECUTADO EN DOCENCIA		59%

**BANCO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN INSTITUCIONAL
PLAN DE INVERSIONES 2013**

UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER
BANCO DE PROYECTOS DE INVERSION 2013
OFICINA ASESORA DE PLANEACION

RECURSOS DEL PLAN DE INVERSIONES 2013	PRESUPUESTO ANUAL	ASIGNADO	POR ASIGNAR
1. COMPRA Y EQUIPO			
PROUIS			
1.1 Actualizacion y modernización permanente de los recursos institucionales	1.093.985.372	1.092.814.961	1.170.411
RECURSOS PROPIOS			
1.2 Compra de equipo, dotación y actualización de los laboratorios	2.895.035.000	2.891.856.041	3.178.959
1.2.3 Compra de equipo e infraestructura Ordenanza 2013 30%	612.886.050	539.706.601	73.179.449
2. MEJORAMIENTO Y MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA			
PROUIS			
2.1 Mejoramiento y mantenimiento de infraestructura propia del sector	608.632.533	608.632.533	0
2.2 Construcción Infraestructura Propia del Sector.	1.944.000.000	1.944.000.000	0
RECURSOS PROPIOS			
2.1 Mejoramiento y mantenimiento de infraestructura propia del sector	89.829.250	80.000.000	9.829.250
2.2 Construcción Infraestructura Propia del Sector.	0	0	0
2.3 Adquisición de Infraestructura Propia del Sector.	0	0	0
RECURSOS PROPIOS			
3. OTROS PROGRAMAS DE INVERSION	60.000.000	60.000.000	0
4. INVESTIGACION	518.706.472	514.292.137	4.414.335
5. PROCESOS MISIONALES (ORDENANZA 30%)	625.063.950	625.063.950	0
6. INVERSION DOCENCIA (ORDENANZA 40%)	863.864.593	863.864.593	0
TOTAL RECURSOS PLAN DE INVERSIONES 2013	9.312.003.220	9.220.230.816	91.772.404
TOTAL RECURSOS ASIGNADOS DEL PLAN DE INVERSIONES 2012		9.220.230.816	
SALDO POR ASIGNAR			91.772.404
PORCENTAJE DE ASIGNACION			99%