

FECHA: 21 DE FEBRERO DE 2018
DE: DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO
PARA: EMPLEADOS PÚBLICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.

ASUNTO: ENCUESTA DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL, DIAGNOSTICO DE CAPACITACIONES Y ENCUESTA DE SELECCIÓN DE SERVICIOS DE SALUD DE LAS UTS, VIGENCIA 2018
--

Me permito adjuntar, Encuesta de necesidades de Bienestar Social Laboral, Diagnostico de Capacitaciones y Encuesta de Selección de Servicios de Salud de las UTS, la cual les agradezco diligenciar y remitirlas a la Dirección Administrativa de Talento Humano antes del miércoles 28 de febrero de 2018.

El diligenciamiento por parte de ustedes de esta encuesta es de vital importancia con el fin de establecer el Cronograma de Actividades de Bienestar, Capacitaciones y servicios de Salud (Acuerdo Sindical 2.016) a realizar durante la vigencia 2.018.

  
\_\_\_\_\_  
**MARISOL OLAYA RUEDA**  
Directora Administrativa de Talento Humano

**ENCUESTA DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS  
NO DOCENTES DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER, VIGENCIA 2018**

La Dirección Administrativa de Talento Humano de la UTS ha diseñado la presente encuesta con el fin de conocer las necesidades de Capacitación y formación que cada uno de Ustedes requiere, así como las que consideran pertinentes para el personal que se encuentra a su cargo, si es el caso.

Su diligenciamiento es muy importante para la construcción del **PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE PLANTA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER, VIGENCIA 2018.**

Para ello, les agradecemos dar lectura al siguiente ejemplo con el fin de identificar la actividad en la cual necesita la capacitación, el problema o necesidad y como sería la propuesta de la temática.

ACTIVIDAD DESARROLLADA POR EL GRUPO DE TRABAJO	NECESIDAD O PROBLEMA	PROPUESTA TEMATICA
EEJEMPLO: Liquidación Nomina	Desconocimiento de los factores aplicados a la retención en la fuente.	Diplomado ___ Seminario <u>X</u> Curso ___ Taller ___

**DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION INSTITUCIONAL**

ÁREA EN LA CUAL LABORA: \_\_\_\_\_  
 NOMBRES DEL EMPLEADO PÚBLICO: \_\_\_\_\_  
 CARGO: \_\_\_\_\_  
 NIVEL: \_\_\_\_\_  
 NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO: \_\_\_\_\_

ACTIVIDAD	NECESIDAD O PROBLEMA	PROPUESTA TEMATICA
		Diplomado _____ Seminario _____ Curso _____ Taller _____
		Diplomado _____ Seminario _____ Curso _____ Taller _____
		Diplomado _____ Seminario _____ Curso _____ Taller _____
		Diplomado _____ Seminario _____ Curso _____ Taller _____



ENCUESTA DE NECESIDADES DE BIENESTAR  
PARA FORMULAR EL PLAN INSTITUCIONAL DEL AÑO 2018

La Dirección Administrativa de Talento Humano, con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de los Empleados Públicos, adelanta programas de Bienestar, en cumplimiento a las políticas de ley, establecidas por la entidad. Para el presente año queremos construir un Plan que responda a sus necesidades y expectativas, identificando tendencias que permitan la satisfacción de las necesidades fundamentales y que tengan la máxima cobertura posible; a través de esta encuesta que recoge aspectos que contribuyen al mejoramiento continuo; por tanto lo invitamos a diligenciarla.

**DATOS GENERALES**

Nombres y Apellidos: \_\_\_\_\_

Dependencia: \_\_\_\_\_

Fecha de la Encuesta: \_\_\_\_\_

Nivel Ocupacional: DIRECTIVO:\_\_\_\_ PROFESIONAL:\_\_\_\_ TECNICO:\_\_\_\_ ASISTENCIAL:\_\_\_\_

Actividades Que Realiza en su Tiempo Libre: \_\_\_\_\_

Su edad esta en el siguiente Intervalo: Entre 26 y 35 años \_\_\_\_ Entre 36 y 45 años \_\_\_\_

Entre 46 y 55 años \_\_\_\_ Mas de 56 años \_\_\_\_

**INFORMACIÓN REQUERIDA** Para diligenciar esta encuesta, se entenderá por Bienestar social laboral, a los procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia comprendido dentro de la Protección y servicios Sociales colectivos de los funcionarios.

1. De las siguientes actividades propuestas indique las de su interés:

A. Deportivas y Recreativos	B. AREA SOCIAL
Fútbol: _____	Actividad de fortalecimiento para Mujer: _____
Bolos: _____	Actividad de fortalecimiento para la Secretaria: _____
Baloncesto: _____	Actividad de fortalecimiento para los Docentes: _____
Voleibol: _____	Actividad de Fortalecimiento para Madres: _____
Otro. ¿Cuál? _____	Actividad de fortalecimiento para Padres: _____
	Actividad recreativa en Diciembre para Hijos de Funcionarios: _____
	Actividad de fortalecimiento fin de año: _____
	Otra actividad. ¿Cuál? _____
C. AREA SALUD OCUPACIONAL Y BIENESTAR SOCIAL LABORAL	D. AREA DE INCENTIVOS
Salud Oral: _____	Apoyo para la Educacion formal de los Empleados: _____
Salud Visual: _____	Mejor Funcionario Por Nivel Jerarquico: _____
Salud auditiva: _____	Mejor Grupo de Trabajo : _____
Prevención cardiovascular: _____	Día Compensatorio en Fecha de Cumpleaños: _____
Prevención Cáncer: _____	OTRO CUAL? _____
Manejo del stress: _____	
Brigadas de Emergencia: _____	
Otro. ¿Cuál? _____	

Firma del servidor: \_\_\_\_\_

**UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER  
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO  
COMISIÓN DE PERSONAL**

**ENCUESTA DE SELECCIÓN DE SERVICIOS DE SALUD**

En virtud de la Negociación Colectiva de 2016 entre las UTS y el Sindicato Unitario Nacional de los Trabajadores del Estado (SUNET) en la cual se establece la destinación del 5% del presupuesto del Programa de Bienestar Social para el área de Protección y Servicios Sociales para mejorar sus niveles de salud en lo referente a programas de prevención no cubiertos por la EPS, nos permitimos listar los servicios viables de ser adquiridos para que usted seleccione el de su preferencia.

Es así como, les solicitamos que marque con una X, el servicio de salud que usted desea recibir:

1. CHEQUEO EJECUTIVO INTEGRAL PARA <b>CABALLEROS</b> CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR A. DENSITOMETRÍA ÓSEA PERSFÉRICA B. ELECTROCARDIOGRAMA DOBLE CANAL C. PRUEBA RÁPIDA PSA (ANTÍGENO PROSTÁTICO) D. PRUEBA RÁPIDA HELICOBÁCTER	
2. CHEQUEO EJECUTIVO INTEGRAL PARA <b>DAMAS</b> CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR A. DESITOMETRÍA ÓSEA PERIFÉRICA B. ELECTROCARDIOGRAMA DOBLE CANAL C. ORGANOMETRÍA (BIOCUÁNTICO) D. PRUEBA RÁPIDA HELICOBÁCTER PILLORY	
3. CHEQUEO GINECOLÓGICO CON ÉNFASIS EN PREVENCIÓN DE CANCER PARA <b>DAMA</b> CON ECOGRRAFÍA DE SENO O ECOGRAFÍA PÉLVICA ABDOMINAL	
4. CHEQUEO PREVENTIVO DE RIESGO CARDIOVASCULAR ( <b>DAMA O CABALLERO</b> ) A. CONSULTA MÉDICA B. CONSULTA NUTRICIÓN C. TOMA Y LECTURA ELECTROCARDIOGRAMA D. EXÁMENES DE LABORATORIO DE BASE: (PERFIL LIPÍDICO, COLESTEROL TOTAL, HDL, LDL, VLDL, GLUCOSA PRE Y POS BRANDIAL) E. PRUEBAS FUNCION RENAL (PARCIAL DE ORINA, CREATININA, BUM)	

\_\_\_\_\_  
NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO

\_\_\_\_\_  
FIRMA Y CÉDULA